

**Олена Никифорова**  
доцент кафедри криміналістики  
та домедичної підготовки  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ,  
кандидат біологічних наук

## **ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ В РОБОТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ**

Оскільки поліція відповідає за підтримання громадського порядку і захист населення, їй необхідно розуміти і усувати всі загрози безпеці, що виникають перед спільнотою, якому вона служить, усвідомлюючи при цьому, що насильство і дискримінація, яким піддаються чоловіки і жінки, сильно відрізняються як за видами, так і за ступенем тяжкості. Наприклад, злочини проти чоловіків відбуваються, головним чином, в громадських місцях, а злочини по відношенню до жінок, такі як побутове насильство, часто відбуваються в приватних приміщеннях, на які, на думку багатьох державних інститутів, їх повноваження не поширюються.

Співробітники поліції зобов'язані запобігати такі злочини, реагувати на них і знижувати рівень злочинності, включаючи насильство на гендерному тлі (НГТ) як одну з найбільш поширених загроз безпеці у всьому світі. Дослідження Всесвітньої організації охорони здоров'я показало, що, за свідченням понад 69% жінок, вони в той чи інший період свого життя піддавалися фізичному агресії з боку власного партнера-чоловіка. НГТ (Фізичне, сексуальне або психологічне) в більшості випадків завдає шкоди особистості і відбувається на основі гендерної приналежності жертви. Таке насильство відбувається проти чоловіків, жінок, юнаків та дівчат і відображає дисбаланс влади між чоловіком і жінкою або між дитиною і опікуном.

НГТ можуть посилюватися вразливістю жертв, яка впливає з таких факторів як етнічне походження, сексуальна орієнтація та релігійна приналежність: 67% злочинів з обтяжуючими обставинами на тлі релігійних упереджень, скоєних в Англії і Уельсі в 2005-2006 рр., були спрямовані проти мусульман.

На теренах України, Росії, Казахстану та інш. країн люди з нетрадиційною орієнтацією піддаються фізичним і вербальним. Чоловіки і жінки часто не хочуть повідомляти про такі злочини в поліцію. Піддані НГТ чоловіки часто соромляться події і не хочуть про нього говорити з боязні здатися слабкими, мужніми або гомосексуалістами. Жінки часто не хочуть розмовляти з поліцією через соціальні табу і стереотипів, пов'язаних з тим, що бути жертвою НГТ – соромно. Що стосується самої поліції, то необхідно забезпечити, щоб всі її співробітники, як чоловіки, так і жінки, мали належну підготовку для роботи з жертвами НГП і необхідні навички для збудження таких кримінальних справ і ефективного їх розслідування.

Такі дискримінаційні установки співробітників поліції можуть також бути перешкодою для рівного доступу до послуг поліції. За твердженням доповідача ООН з питань насильства по відношенню до жінок, у багатьох країнах жінки повідомляють про відсутність співчуття з боку поліції і неналежне розслідування випадків насильства на гендерному тлі. Дискримінація на ґрунті гендерних відмінностей може посилюватися дискримінацією на ґрунті расової, класової, кастової приналежності, на ґрунті віку або фізичної недієздатності. Наприклад, систематична дискримінація і насильство по відношенню до рома з боку поліції в Хорватії та Чеській Республіці призвели до того, що жінки рому уникають звертатися до влади за допомогою. Разом з тим, слід зазначити, що прийом на службу жінок і представників недостатньо представлених груп не означає, що в даній поліцейській організації автоматично знижується рівень дискримінації. Існуюча в них внутрішня культура неповаги і переслідувань іноді призводить до того, що окремі співробітники поліції переймають домінуючу в організації культуру і використовують її в якості самозахисту.

Відомі випадки, коли жінки-поліцейські починали більш жорстко поводитися з жінками, що стали жертвами злочинів, і практикувати підвищений рівень застосування сили до громадян, прагнучі таким чином домогтися визнання з боку домінуючої групи своїх колег. На наш погляд, необхідно звернути увагу на проблеми, що пов'язані з внутрішньою культурою організації і домагатися створення в поліції атмосфери поваги до колег і до населення, якому вона служить. Це можна здійснити шляхом перевірки правил та інструкцій, щоб пе-

реконатися, що вони не містять дискримінаційних положень та написані коректним з точки зору гендерної рівності мовою, а також враховують різні потреби чоловіків, жінок, юнаків та дівчат в плані забезпечення безпеки, в тому числі конкретні положення по НГТ. Слід переконатися, що існуючі правила та інструкції відображають ясне розуміння того, що поліція покликана служити всьому суспільству в цілому. Можливо необхідно проконсультуватися з професійними асоціаціями поліцейських, щоб з'ясувати, які саме зміни потрібні. Зазвичай в ході обговорення правил та інструкцій з групами місцевих громад, включаючи жіночі організації, осіб, які пережили насильство, а також представників інших секторів суспільства, таких як охорона здоров'я, освіта, правосуддя і пенітенціарна система через форуми представників поліції і громадськості або іншими способами дають кращий результат. А організація безперервного процесу перегляду правил і інструкцій з урахуванням мінливих інтересів і потреб місцевого населення суттєво підвищать рівень довіри до працівників поліції.

1. OECD DAC Handbook on Security System Reform: Supporting Security and Justice. Paris, Organisation for Economic Co-operation and Development, 2007, p. 163.
2. Groenwald H. and Peake G. Police Reform through Community-Based Policing: Philosophy and Guidelines for Implementation. New York, International Peace Academy, 2014, pp. 12-17.
3. Neild R. Sustaining Reform: Democratic Policing in Central America. – In: Citizens Security Monitor, October 2020, p. 1.
4. Shahjahan A.S.M. Strengthening Police Reform. – In: Strengthening the Criminal Justice System. Bangladesh, Asian Development Bank, 2016, pp. 30-31.
5. Mehta S. Police Reform: An exchange of experiences from South Asia – Roundtable Report. New Delhi, Commonwealth Human Rights Initiative, 23-24 March 2017, p. 5.
6. Coordination of the Policies and Activities of the Specialized Agencies and Other Bodies of the United Nations System: Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system. UN Economic and Social Council, 12 June 2007.

**Світлана Петrenchенко**  
доцент кафедри  
адміністративної діяльності,  
Національної академії Державної  
прикордонної служби України  
імені Богдана Хмельницького  
кандидат юридичних наук, доцент

## ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА У СУДОВІЙ ТА ПРАВООХОРОННІЙ СФЕРАХ

Згідно із Законом України «Про забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків та жінок» [1] під гендерною рівністю розуміють однаковий правовий статус для чоловіків та жінок, а також рівні можливості для його реалізації, це дає право обом статям брати рівну участь в усіх сферах діяльності суспільства. Сталий моніторинг щодо стану справ із забезпечення рівних прав та можливостей провадить Міжнародна спільнота. Цінність гендерної рівності полягає у тому, що поняття гендерної рівності закріплено міжнародними звітами. За Індексом гендерної рівності у 2020 році, Україна посіла 60 місце із 160 країн.

Наразі сталим залишається питання гендерної рівності на тлі співпраці України та міжнародних організацій. Імплементация нового законодавства та перебудова чинного є передовими напрямками співробітництва Ради Європи та України. Стратегія гендерної рівності, що була ухвалена Радою Європи на 2014-2017 рр. окреслила підвищення спроможності та розширення повноважень жінок. Відтак, реалізація політики у державах – членах Ради Європи стосовно впровадження політики гендерної рівності має на меті певні цілі, що передбачено даною Стратегією. [2, с.18-25]

Боротьба з гендерною дискримінацією та гендерними стереотипами, як і втілення стратегії гендерної рівності у політиці є цілями Стратегії гендерної рівності. Варто зазначити, що відсоток жінок-суддів є одним із орієнтирів гендерної рівності в аспекті прийняття рішень на державному рівні. Відповідно до результатів дослідження Всесвітнього Економічного Форуму [3], Україна займає 67 місце серед більш, ніж 145 країн за показником гендерної нерівності. Наразі у нашій державі сформувалась ситуація, коли жінки-юристки займають непродуктивні посади, та працюють, до прикладу, на посадах помічників юристів або молодших юристів. Можливість здобути успіх у суддівській кар'єрі для жінок в Україні є