

змістовна класифікація. Вісник Національної академії правових наук України. 2013. № 2 (73). С. 10–16.

3. Загальна теорія держави і права: підруч. для студ. юрид. вищих навч.закл. / М. В. Цвік, О. В. Петришин, Л. В. Авраменко та ін.; за ред. д-ра юрид. наук, проф., акад. АПрН України М. В. Цвіка, д-ра юрид. наук, проф., акад. АПрН України О. В. Петришина. Х.: Право, 2011. 584 с.

4. Конституція України від 28 червня 1996 року. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141.

5. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права: прийнято 16 грудня 1966 р. Генеральною Асамблеєю ООН. Законодавство України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text

6. Адміністративна діяльність поліції у питаннях та відповідях : навчальний посібник. Київ : Видавництво «Центр учбової літератури», 2016. 196 с.

7. Іваниця А.В. Державна служба в Національній поліції України. Юридичний бюлетень. № 7, ч.2, 2018. С. 33-40. URL: http://www.lawbulletin.oduvs.od.ua/archive/2018/7_2018/part_2/7.pdf С. 39

8. Griffin S., Bernard T.. Angry aggression among police officers. Police Quarterly , 2003. No 6(1). P. 3–21.

9. Seron, C., Pereira, J., Kovath, J. (2004). Judging police misconduct: ‘Street-Level’ versus professional policing. Law & Society Review. м 38 (4). 665–710.

10. Ярещенко О.В. Умови розвитку морально-психологічної стійкості співробітників Національної поліції України. Науковий вісник Херсонського державного університету. №3. 2019. С. 193-198. URL: <http://pj.journal.kspu.edu/index.php/pj/article/view/497/465> С. 194-195.

11. Кісіль З.Р., Кісіль Р.В. Особливості феномену синдрому емоційного вигорання у працівників Національної поліції України. Соціально-правові студії. 2019. Випуск 4 (6). С. 111-123. URL: <https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/2794/1/17.pdf> С. 111.

12. Штекель М. «Тихі страйки», побори і низька зарплата в поліції: чим це загрожує Україні? 06 січня 2022, 17:21 URL: <https://www.radiosvoboda.org/a/mala-zarplata-politseyski-strayky/31642306.html>

Світлана Рижкова,
*старший викладач кафедри
адміністративного права, процесу
та адміністративної діяльності
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ*

ВЗАЄМОДІЯ ПОЛІЦІЇ ТА ГРОМАДИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Через повномасштабне військове вторгнення РФ на територію суверенної держави Україна, всі державні та недержавні інституції об'єдналися заради спільної мети – перемоги українського народу над

ворогом. Важливим аспектом є консолідація всього українського суспільства, розуміння національної самоідентичності. На тлі воєнних дій, поступово змінюється та трансформується рівень правосвідомості громадян. Підвищився волонтерський рух, рівень патріотизму та розуміння того, щоб від кожного в суспільстві залежить результат та наближення нашої перемоги.

В умовах воєнного стану органи та підрозділи Національної поліції працюють в посиленому режимі. Окрім основних завдань та функціональних обов'язків передбачених Законом України «Про Національну поліцію України», нормативно-правовими актами МВС, які регламентують діяльність окремих підрозділів НПУ, поліцейські виконують не властиві до воєнного стану завдання[1,с.66]. Мова йде про евакуацію населення з територій, де ведуться активні бойові дії, забезпечення населення гуманітарною допомогою, тощо. Проактивна поліцейська діяльність на території громад є ефективним заходом профілактики та дозволяє належно реагувати на факти вчинення правопорушень.

Разом з тим, є проблемні питання у забезпеченні безпекового середовища в громадах. Наприклад, за трьома і більше громадами закріплений один поліцейський офіцер громади, об'єктивно в силу зазначених чинників неможливо якісно відпрацювати поліцейську дільницю. Актуальним питанням залишається належна взаємодія поліції з представниками громадськості в громадах, та влади у залученні всіх представників до спільної профілактичної діяльності.

Позитивним прикладом взаємодії поліції та населення є запроваджена спільна ініціатива, як «Сусідська варта», яка також показала свою ефективність в нових умовах воєнного стану. Громадська приймальня УГСПЛ в м. Одесі підготувала звіт «Впровадження «Community Policing» в умовах війни та воєнного стану», який на прикладі Одеської області визначає процес розвитку підходу «Community Policing» в умовах війни та формулює рекомендації щодо перспектив подальшої співпраці громади з поліцією, зробила висновок про трансформацію груп «сусідської варти» на прикладі Татарбунарської громади Одеської області. Окрім чисельного зростання, там було формалізовано співпрацю груп «сусідської варти» з органами безпеки та правопорядку. Окрім звичної профілактики та повідомлення про правопорушення поліцію чи ТрО, групи «сусідської варти» займаються енергетичною безпекою, роботою систем оповіщення та упорядковують укриття[2].

Умови воєнного стану створюють надзвичайні умови для взаємодії поліції та громади. На перший план виходять питання безпеки, організація охорони громадського порядку, запобігання вчиненню правопорушень на території громади. При цьому важливо, щоб поліція взаємодіяла з громадою та сприймала її як партнера у забезпеченні безпеки. Важливим в зазначеному контексті є проведення інформаційно-просвітницької роботи серед населення, співпраця з громадськими організаціями, міжнародними партнерами в

питаннях залучення ресурсів для спільних проєктів в сфері безпеки. Важливим є проведення спільних тренінгів з поліцією, громадськістю та місцевою владою щодо питань розуміння принципів Community Policing у підході залучення громадськості та поліції до відновлення та розвитку постраждалих громад.

Отже, на підставі вищезазначеного, взаємодія поліції та громади є ключовим фактором у забезпеченні безпеки в умовах воєнного стану. Важливо, щоб обидві сторони розуміли свої обов'язки та відповідальність, та спрямували свої зусилля на забезпечення безпекового середовища та захисту життя та здоров'я людей.

1. Рижкова С. А. Особливості профілактичної роботи дільничних офіцерів поліції в умовах воєнного стану//Матеріали регіонального круглого столу Організаційно-правове забезпечення підрозділів превентивної діяльності Національної поліції: (м. Дніпро, 4 червня 2021 року). Дніпро: Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2021.

2. Як впроваджується «Community Policing» в умовах війни: дослідження <https://www.helsinki.org.ua/publications/yak-vprovadzhuetsia-community-policing-v-umovakh-viyny-doslidzhennia/>

Наталія Уварова

професор кафедри

цивільного права та процесу

Дніпропетровського державного

університету внутрішніх справ,

доктор юридичних наук, доцент

ПРЕВЕНЦІЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Сьогодні вітчизняна сфера охорони праці зазнає деструктивної дії численних стрес-чинників, серед яких можна виділити такі як: втрата робочої сили через міграцію населення у зв'язку із збройною агресією російської федерації; скорочення робочих місць, обумовлене економічними факторами; тимчасова окупація частини українських територій та багато іншого.

Чутливість сфери охорони праці пов'язана із тим, що відносини, які складаються між роботодавцем та робітником багато в чому не є публічними, доступними для загалу. В зв'язку із цим зростає роль належної організації охорони праці, яка є важливою складовою діяльності органів публічної адміністрації в Україні.

Потрібно наголосити, що національне законодавство у сфері охорони праці містить численні правила, стандарти й норми, яких повинні дотримуватися підприємства, установи та організації, залежно від виду