

ФУРСА

Вадим Вікторович,

викладач кафедри
тактико-спеціальної підготовки,
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

КИР'ЯНОВА

Вероніка Олегівна,

курсант IV курсу факультету
підготовки фахівців для органів
досудового розслідування
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СЛУЖБОВОЇ ОСОБИ ЗА ПОРУШЕННЯ ОБМЕЖЕНЬ ЩОДО СУМІСНИЦТВА ТА СУМІЩЕННЯ

Сумісництво та суміщення зараз є дуже популярним заняттям, але як показує практика працівники та роботодавці можуть плутатись в цих поняттях. Така плутанина пов'язана перш за все з тим, що ці слова подібні за філологією та правовим значення. Тому щоб з'ясувати, яка відповідальність настає за сумісництво та суміщення, спочатку потрібно встановити, що ж означають ці слова. В законодавстві немає чіткого визначення, ані першого, ані другого поняття, можна обрати із законодавства найбільш вдалі поняття сумісництва та суміщення.

Сумісництво – вважається виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, в установі, організації або у громадянина (підприємця, приватної особи) за наймом» [1].

На практиці також, є дуже важливий розподіл роботи за сумісництвом це «внутрішнє сумісництво», коли особа працює у того ж самого роботодавця, що і на основній роботі та «зовнішнє сумісництво», коли особа працює у іншого роботодавця.

Суміщення – це лише виконання працівником на тому ж самому підприємстві поряд зі своєю основною роботою (обумовленою трудовим договором), додаткової роботи за іншою професією, посадою або обов'язків тимчасово відсутнього працівника. І це за умови виконання своєї основної роботи [1].

Якщо розглянути загальні правила сумісництва то законодавство не лише не забороняє таку діяльність, а навпаки в деяких випадках підтримує таку схему діяльності. Але потрібно пам'ятати про те, що службові особи мають певні обмеження, щодо зайняття іншою оплачуваною діяльністю. Тобто, особа яка є представником державної влади (відноситься до однієї з

гілок влади: законодавчої, виконавчої, судової) не може займатись трудовою діяльністю, якої не має в переліку статті 172–4 КУпАП.

Стаття 172–4. Порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності переставляє нам цей перелік діяльності службових осіб, який буде законним, та не буде містити ознак корупції це викладацька, наукова та творча діяльність, медична та суддівська практика, інструкторська практика із спорту [2].

Відповідно до статті 65 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII (далі – Закон) особи, зазначені в частині першій статті 3 цього Закону, за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у встановленому законом порядку притягуються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності [3].

Якщо говорити конкретно за нашу тему, то особа буде відповідати у встановленому законом порядку, а саме вона понесе адміністративну відповідальність передбачену главою 13-А Кодексу України про адміністративні правопорушення, «Адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією». Також, особа може бути відсторонена від виконання службових повноважень за рішенням керівника органу.

Що ж до вищезазначеної статті 172-4 КУпАП то вона тягне за собою накладення штрафу від трьохсот до п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією отриманого доходу від підприємницької діяльності чи винагороди від роботи за сумісництвом [2].

Адміністративні стягнення за вчинення правопорушень, передбачених статтею 172-4, може бути накладено протягом трьох місяців з дня його виявлення, але не пізніше двох років з дня його вчинення [4].

Сумісництво та суміщення є дуже важливим та корисним заняттям для службової особи, адже відбувається самореалізація та самовдосконалення, передання свого досвіду іншим, важливий внесок у суспільство. Але потрібно пам'ятати, якими саме видами діяльності можна займатись, коли ти являєшся службовою особою, та яка буде відповідальність службових осіб за порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення, а також відповідальність за корупційні злочини в цілому.

Бібліографічні посилання:

1. Сумісництво і суміщення. URL: <https://uteka.ua/ua/publication/commerce-12-zarplaty-i-kadry-3-sovmestitelstvo-i-sovmeshheniepochuvstvujte-raznicu>
2. Повітряний кодекс України: Закон України від 19.05.2018 р. № 3393-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2018. № 48-49. 263 с.
3. Види юридичної відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення. URL: <http://zt.sfs.gov.ua/diialnist/zapobigannya-proyavam-koruptsii/informatsiyi-materiali/347155.html>
4. Бугайчук К.Л. Адміністративна відповідальність за правопорушення пов'язані із корупцією: практич. посіб. / К.Л. Бугайчук, О.І. Безпалова, О.В. Джафарова, В.О. Іванцов, С.О. Шатрава. Харків: Харк. нац. ун-т. внутр. справ. 2016. 21 с.