

1. Українська правда. Спецпроект «Від можливостей до змін». Чи є гендерна політика на порядку денному в регіонах? Від 18 лютого 2021. URL: <https://life.pravda.com.ua/projects/vid-mozhlyvostei-do-zmin/2021/02/18/243970/> (дата звернення 30.05.2021)

2. Суслowa I. Участь жінок в Українській політиці. Вісник Центральної виборчої комісії. 2016. № 2 (34). С. 18–19.

3. Аналіз вразливості жінок та чоловіків в контексті децентралізації на територіях України, що постраждали від конфлікту. Нікого не залишити осторонь. Звіт. Вересень 2017. Підготовлений у рамках спільної програми ПРООН та ООН Жінки «Відновлення управління та сприяння примиренню в постраждалих від кризи громадах України». 72 с.

**Дмитро Лебеденко**  
курсант факультету підготовки фахівців  
для підрозділів превентивної діяльності

**Науковий керівник:**  
к.ю.н. **Резворович К. Р.**  
завідувач кафедри  
цивільного права та процесу  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

## **ПОЛІТИКА ВПРОВАДЖЕННЯ РІВНОПРАВНОСТІ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ НА ОСНОВІ СТРАТЕГІЇ ТА ПРИНЦИПІВ ҐЕНДЕРУ ЯК ОСНОВНОЇ ЛІНІЇ У ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ**

Постійні нерівності між чоловіками та жінками всупереч фундаментальним людським правам створюють проблеми розвитку для суспільства. І це питання стоїть дуже гостро та потребує ретельного розгляду і вирішення, а також прийняття деяких висновків виходячи з цієї проблеми.

На мою думку, рівноправність між чоловіками та жінками це означає однакові права та свободи, як для чоловіка, так і для жінки, а саме вибір професії, право займати керівні посади, приймати участь у політичних та економічних сферах країни. Все це призведе до розвитку та отримання користі від досягнутих результатів, не зважаючи і відкинувши гендерну нерівність.

**Рівноправність між чоловіками та жінками**, тобто рівність між ґендерами можна досягти лише за умови визнання схожостей і відмінностей між ними. Тому для того, щоб досягти цього повинні брати участь у досягнутті цієї мети як учасники, так і учасниці, трбто і чоловіки, і жінки. Саме так можна буде досягти позитивного результату і уникнути від дискримінації ґендері, а також сексизму і ґендерної нерівності.

**Сучасні ґендерні теорії** та вчені не хочуть доказати, що є відмінності між чоловіками і жінками, це і так зрозуміло, що відмінності є. Починаючи від фізичних і до духовних, і соціальних. Вони хочуть довести до суспільства те, що ці відмінності не такі важливі, для нормального функціонування суспільства вони не заважають, як важлива соціокультурна оцінка та інтерпретація, а також побудова владної системи на цій основі. На цій основі проводяться не лише дослідження щодо відмінностей між ґендерами, але й аналіз влади і панування на цій основі, які проявляються через ґендерні ролі і відносини.

За словами дослідника Майкла Кіммеля, «ґендер є не просто системою класифікації за допомогою якої біологічні істоти чоловічої і жіночої статі сортуються, розрізняються і соціалізуються в еквівалентні статеві ролі. Ґендер також висловлює універсальну нерівність між жінками і чоловіками. Коли ми говоримо про ґендер, ми також говоримо про ієрархію, владу і нерівність, а не лише про звичайну відмінність» [1, с.28].

**Актуальним питанням на сьогоднішній день** є інституційної трансформації, оскільки до цього питання також залучаються державні служби. Оскільки, державний службовець, є об'єктом суспільних відносин між громадянами та країною і законом. Розвиток повинен бути з проміжком часу, тобто не сильний, а помірний, оскільки це дуже впливає на прийняття і допомогу, щодо службових рішень.

**Державний службовець повинен користуватися певним** інструментарієм, а саме гендерним аналізом, це його основана зброя в ході розвитку гендерної політики. Сам гендерний аналіз враховує соціально-економічні відмінності між гендерами на кожному етапі розробки політики з метою:

- виявлення потенційно різного впливу політичних курсів, програм і законодавства, на жінок і чоловіків;

- забезпечення рівнозначних результатів для жінок і чоловіків, хлопців і дівчат, при проведенні і плануванні заходів.

Гендерний аналіз, який заснований на понятті державної служби і заходів, політики може по різному впливати на чоловіків і жінок. Насамперед, гендерний аналіз- це збір інформації, зміни щодо гендерних тенденцій, як в окремій країні, так і у всьому світі, використання таких знань допомагають у розвитку у пошуках потенційних проблем і пошуку рішень у щоденній праці.

При аналізі гендерного розподілу праці відбувається визначення різних, але пов'язаних видів праці і відповідальності, як чоловіка так і жінки.

Тому, на даний момент у світі робиться все для того, щоб права і свободи як, чоловіка і жінки були максимально рівні між собою.

Включаючи гендер як основну лінію у стратегію організації [2], на кожній фазі планування та розвитку проєктів, інтегрується аналіз відносин між жінками та чоловіками, та впроваджуються заходи, які б сприяли зменшенню нерівноправності; підтримується та сприяє впровадженню заходів, створених жінками та для них, щоб вони набували досвіду та отримували доступ до ресурсів, потрібних для власного уповноваження; впроваджується та підтримується ініціативи з метою зменшення нерівноправності відносин між жінками та чоловіками, через використання потенціалу та впровадження відповідних механізмів участі.

Зменшення дискримінації у відносинах між жінками та чоловіками сприяє укріпленню прав і свобод жінок. Уповноваження для людей, які знаходяться в несприятливій ситуації, забезпечує можливість контролю над своїм життям: обізнаність, розвиток навиків та самовпевненості, право вибирати, кращий доступ та контроль ресурсів, можливість прийняття рішень та перспективи зміни структур та інституцій, які підсилюють та зберігають нерівності. Уповноваження є процесом, через створення умов, сприятливих для об'єднання потреб та для мобілізації по задоволенню цих потреб для розвитку суспільства.

Отже із всього вищевказаного можна підбити деякі висновки, а саме те що у сучасному світі є тенденція розвитку, щодо зменшення дискримінації, сексизму та гендерної нерівності в сторону чоловіків та жінок, тобто урівнення прав і свобод між гендерами. І це дуже позитивні, оскільки вони будуть сприяти дуже стрімкому розвитку суспільства, а також підвищення проценту жінок у владі, а також на керівних посадах. Найголовніше це зберегти і підтримати цю тенденцію, встановлення рівноправності між чоловіками і жінками, і тоді можна буде спостерігати дуже стрімкий розвиток суспільства як, в Україні, так і у всьому світі.

**Організація, що впроваджує гендер, як основну лінію повинна встановити певні норми:**

1. Спроєктувати, впровадити та перевірити план дій по виконанню політики рівноправності жінок та чоловіків.

2. Підтримувати розвиток процесу рефлексії та аналізу щодо питань рівноправності жінок та чоловіків через обмін інформацією, підвищенням обізнаності, навчанням та доступністю експертної консультації.

3. Створити механізм відповідальності у застосуванні політики як щодо планування, впровадження та оцінки проєктів, так і для розробки засобів допомоги, організації комунікації та людських ресурсів.

4. Розробити нові та впорядкувати існуючі методології задля полегшення виконання політики рівності жінок та чоловіків.

1. Кімвел М. С. Гендероване суспільство / Майкл. С. Кімвел; пер. з англ. С. Альошкіна. – К.: Сфера, 2003. - 490 с.

2. Policy of equality between women and men [електронний ресурс] // Socodevi A network of cooperatives and mutuals that cooperate, enrich and share - Режим доступу до статті [http://www.socodevi.org/en/a\\_propos/politiqueefh.php](http://www.socodevi.org/en/a_propos/politiqueefh.php)