

(Suominen v. Finland), № 37801/97, п. 36, від 01 липня 2003 року [2], вказує, що орган влади зобов'язаний виправдати свої дії, навівши обґрунтування своїх рішень (наприклад, Постанова Дніпропетровського окружного адміністративного суду від 30 листопада 2016, справа № 804/7278/16 [4]).

Отже, переатестація поліцейських в Україні мала досить поверхневий характер. За результатами проходження переатестації всі працівники залишилися на своїх посадах, навіть ті, що не здали успішно атестування, були поновлені на своїх посадах за рішенням суду (наприклад, за постановами Дніпропетровського окружного адміністративного суду по справам №804/7278/16, 804/6979/16, 804/9061/16, 804/7123/16, 804/7832/16, 804/8644/16, 804/6691/16, 804/8249/16, 804/8232/16, 804/7611/16, 804/8272/16, 804/8076/16, 804/6682/16 [4]). Наслідком такої некомпетентної діяльності законодавця та атестаційної комісії стали прийняті рішення судів щодо поновлення на посадах звільнених поліцейських та стягнення на їх користь грошового забезпечення за час вимушеного прогулу за рахунок державних коштів.

Список літератури:

1. Аваков оприлюднив результати масштабної атестації Нацполіції. Інфографіка. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <https://tsn.ua/ukrayina/ponad-5-tisyach-milicioneriv-zvilneni-u-mvs-oprilyudnili-pershi-rezultati-atestaciyi-nacpoliciyi-779000.html>
2. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://litigation.by/evropejskij-sud-po-pravam-cheloveka/28-resheniya-evropejskogo-suda-po-pravam-cheloveka/583-suominen-protiv-finlyandii-postanovlenie-evropejskogo-suda>
3. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/974_672
4. Єдиний державний реєстр судових рішень. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : reyestr.court.gov.ua.
5. Переатестувати не можна помилувати? [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <https://forbidentoforbid.org.ua/uk/pereatestuvati-ne-mozhna-pomiluvati/>
6. Про Національну поліцію: Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII// Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 40-41. – С. 1970. – Ст. 379.

Суріна Неллі Олегівна

слухач магістратури

Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МЕТОДИКИ ПЛАНУВАННЯ В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДРОЗДІЛІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

Україна – демократична, соціальна та правова держава, що у своєму функціонуванні, дотримується принципу верховенства права. Органи національної поліції – структура нової формації, що покликана захищати та допома-

гати, а разом із цим протидіяти та запобігати злочинним проявам.

Перш за все, належить зазначити, що згідно із положеннями Закону України «Про Національну поліцію», поліцією є – центральний орган виконавчої влади, який служить суспільству шляхом забезпечення охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку [1].

Виходячи із зазначеного, в аспекті заявленої тематики, належить констатувати, що важлива роль у боротьбі зі злочинністю приділяється розкриттю і розслідуванню злочинів.

Розслідування злочинів у суспільстві - соціальна і спільна діяльність, а тому вона має потребу в управлінні. Розслідування злочинів у країні неможливо без управління, тому останнє входить до складу державної функції розслідування злочинів. Управління забезпечує цю функцію людськими і матеріальними ресурсами, з'єднує її елементи в одне ціле. Від управління багато в чому залежить ефективність розслідування злочинів, тобто досягнення цілей при найменших зусиллях і витратах. Зниження керованості відразу ж негативно позначається на результатах роботи підрозділів Національної поліції.

Планування в підрозділах Національної поліції є одночасно і принцип, і функція управління. Планування забезпечує організованість, взаємодію між різними підрозділами, зосередженість зусиль на вирішенні головних завдань, підвищує відповідальність виконавців і полегшує контроль [2].

Система планування регламентується Наказом МВС України від 24.01.2005 р. № 65 «Про затвердження інструкції з організації планування в системі органів і підрозділів внутрішніх справ України»

Отже, планування - це процес вибору цілей та рішень, необхідних для їх досягнення [3]. Процес планування складається з кількох етапів.

I-й етап - оцінка політичних та економічних обставин, в яких діє організація, проводяться дослідження; з'ясовуються можливості організації на сьогодні і в майбутньому, тобто визначається та роль, яку вона може відігравати в майбутньому.

II-й етап - постановка конкретних завдань, які виходять з кінцевої мети діяльності; виділяються їх пріоритети і конкретизуються результати, які очікуються, терміни. На основі завдань визначають конкретні напрямки розвитку організації.

III-й етап - розгляд очікуваної ситуації, в якій буде виконуватись план.

Зміст планування полягає:

1) у визначенні основних завдань системи (органу) або структурного підрозділу на планований період;

2) у визначенні, з урахуванням доцільного використання сил та засобів, комплексу заходів, здійснення яких забезпечить виконання завдань, що стоять перед системою;

3) у встановленні строків виконання запланованих заходів та виконавців [4].

Дії керівників стосовно організації, регулювання і контролю розраховані на те, щоб сприяти досягненню цілей системи, то планування безпосередньо

та логічно передувє виконанню згаданих організаційно-регулюючих функцій управління. Незважаючи на те, що на практиці функції переплітаються між собою в системі дій, планування є унікальним у тому відношенні, що саме воно встановлює цілі, необхідні для всіх групових зусиль. Крім того, плани для досягнення цих цілей доводиться складати ще до того, як керівнику стає відомо про потрібні організаційні взаємозв'язки, особисті якості, що знадобляться, який шлях треба вказати підлеглим і як їх вести по цьому шляху, який вид контролю слід застосовувати. Зрозуміло, що решта управлінських функцій також мають плануватися для того, щоб вони могли ефективно здійснюватися.

Основним засобом реалізації функції планування в системі управління підрозділами Національної поліції є план, який представляє собою специфічний різновид управлінського рішення. Особливістю плану, як виду управлінського рішення, є складний характер його змісту, що включає в себе взаємозалежну сукупність окремих рішень, особливу форму їх викладу, а також сувору визначеність процедури його вироблення і прийняття, а також застосування специфічних методів його обробки. У плані обов'язково знаходять відображення цілі і завдання органу на майбутній період, заходи, що підлягають виконанню для реалізації поставлених цілей і завдань, послідовність їх виконання, строки реалізації, виконавці, а також способи контролю за виконанням запланованих заходів [5].

Можна зазначити, що планування відіграє важливу роль в системі управління підрозділами Національної поліції. Тому що планування означає насамперед вміння думати з випередженням і припускає системність у роботі. Планування далеко від імпровізації, тому воно вимагає аналітичного мислення. Планування визначає перспективу розвитку і майбутній стан системи як об'єкта, так і суб'єкта управління, разом узяті.

Тому враховуючи вищезазначене, можна зробити висновок, що перспективи розвитку методики планування є і досягатись вони будуть завдяки чіткому складанню планів роботи, своєчасному виконанні всіх запланованих заходів, організованій взаємодії різних підрозділів Національної поліції. Тобто завдяки добре організованій системі контролю.

Використані джерела:

1. Закон України «Про Національну поліцію» – [електронний ресурс] – режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/580-19>;
2. Бандурка О. М. Управління в органах внутрішніх справ України: навчальний посібник / Харків, 1998р. – с. 173;
3. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основи менеджмента / Пер. с англ. - М., 1994. - С. 690;
4. Плішкін В.М.І. Теорія управління органами внутрішніх справ: підручник / Київ, 1999 р. – с. 451;
5. В А Ліпкана - Теорія управління в органах внутрішніх справ: навчальний посібник – [електронний ресурс] – режим доступу: http://semestr.com.ua/book_378.html ;
6. Наказом МВС України від 24.01.2005 р. № 65 «Про затвердження інструкції з організації планування в системі органів і підрозділів внутрішніх справ України».