

НАГОРНА Олена Олександрівна

старший викладач кафедри
цивільного права та процесу
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Трудовий договір – це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації чи органу, уповноваженою ним особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цим договором, з урахуванням внутрішнього трудового законодавства [1, с.67-73]. Підприємство, установа, організація або уповноважена ними особа, організація або фізична особа зобов'язуються виплачувати працівникам заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбаченої законодавством про працю, колективним договором та згодою сторін.

Сьогодні трудові договори є основою відносин між працівниками та роботодавцями і відіграють важливу роль у забезпеченні стабільності на ринку праці. [2, с.287-294] Розвиток трудових договорів включає в себе створення більш гнучких форм зайнятості, забезпечення соціальних гарантій працівникам та роботодавцям, а також захист прав працівників у відповідності з міжнародними стандартами.

Форми та види трудових договорів що існують на даний момент не можуть задовольнити всі потреби сучасного суспільства. Тому суб'єкти господарювання шукають більш швидкі та оптимальні форми трудових відносин. У зв'язку з цим виникає потреба у вивченні нових видів трудових договорів, які вже існують у світовій практиці.

У даному випадку механізм блокчейну підходить якнайкраще. Сьогодні ця технологія домінує майже в усіх сферах, включаючи освіту, науку, сільське господарство, банківську справу, державні установи та приватний сектор.

Технологія блокчейн – це механізм запису та передачі інформації, який дозволяє зберігати дані у вигляді ланцюжка блоків. Вони не можуть бути підроблені, оскільки їх можна перевірити. Для того, щоб підробити дані, необхідно змінити інформацію в усіх інших блоках. . [3, с. 30-34]

Якщо говорити про трудові контракти та блокчейн, ця система замінить існуючу систему контрактів на смарт-контракти, створюючи найбільш прозорі трудові відносини між суб'єктами, які можливі на сьогоднішній день.

Смарт-контракт – це контракт, написаний у комп'ютерному коді, який може бути укладений, змінений або розірваний лише за допомогою спеціальної комп'ютерної програми.

Іншим важливим напрямком розвитку трудового договору є збільшення підвищення кваліфікації та професійного розвитку працівників, що дозволяє підтримувати конкурентоспроможність підприємства та забезпечувати розвиток людського капіталу. Також в сучасних трудових договорах все більше уваги приділяється забезпеченню рівних можливостей для працівників незалежно від їхньої раси, статі, національності, віку та інших соціальних характеристик.

У контексті розвитку трудових договорів, також важливо звернути увагу на впровадження нових форм зайнятості, таких як фріланс, тимчасова та сезонна робота, які дозволяють працювати з віддалених місць та забезпечують більшу гнучкість в організації роботи. [4, с. 62-68]

У цілому, розвиток трудового договору є важливим елементом розвитку сучасної економіки та суспільства загалом, оскільки він дозволяє забезпечити більшу стабільність та соціальний захист для працівників, а також сприяє підвищенню ефективності та конкурентоспроможності підприємств.

Сучасні тенденції розвитку трудового договору, орієнтовані на сприяння балансу між роботодавцем і працівником, впровадження інноваційних робочих умов та заохочення гнучкості робочого часу для підтримки сумісності роботи і особистого життя. Вони також включають підвищення уваги до вирівнювання гендерних різниць в оплаті праці, створення сприятливих умов для працівників з обмеженими можливостями та захист прав мігрантів на ринку праці. Крім того, вони спрямовані на посилення відповідальності працівників за безпеку та охорону здоров'я працівників та заохочення сталого розвитку та екологічно відповідних практик у сфері зайнятості. [5, с. 160-165]

Отже, ця теза акцентує увагу на розширенні прав працівників у сфері соціального захисту, таких як відпустки, безпека та охорона праці, рівноправність та недискримінація. Також вона підкреслює важливість забезпечення балансу між роботою та приватним життям працівників без того, вказує на значення забезпечення збалансованості інтересів між працівниками та роботодавцями в умовах трудових договорів. Ці аспекти є збільшенням у сучасному світі праці і допомагають зменшити потреби та права працівників, створюючи більш справедливі та збалансовані умови праці.

1. Гриньова, О. (2020). Розвиток трудового договору в умовах глобалізації економіки. Економіка і регіон, 1(67), 67-73.

2. Тимошенко, О. (2019). Тенденції розвитку трудового договору в умовах інформаційного суспільства. Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ, 68, 287-294.

3. Герасимчук, І. (2019). Сучасні тенденції розвитку трудового договору в Україні. Економічний простір, 144, 30-34.

4. Никифоров, І. (2021). Тенденции развития трудового договора в современных условиях. Экономика и предпринимательство, 11, 62-68.

5. Корнієнко, В. (2021). Сучасні тенденції розвитку трудового договору в Україні. Наукові записки Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка. Серія: Педагогіка, 1(149), 160-165.