

Євген Гіденко

старший викладач кафедри
тактико-спеціальної підготовки
Дніпровського державного
університету внутрішніх справ

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПРАВООХОРОНЦІВ

У сучасних умовах, коли безпека держави та суспільства набуває пріоритетного значення, особливої уваги потребує питання якісного формування кадрів у сфері правоохоронної діяльності. Професійний відбір майбутніх правоохоронців – це не лише питання кваліфікаційної придатності, а й один із важливих елементів національної безпеки. Від того, хто стоїть на захисті прав і свобод громадян, залежить довіра до влади, ефективність правозастосування і, зрештою, стабільність у державі.

Нормативно-правову базу у цьому напрямі становлять, зокрема, Закон України «Про Національну поліцію», де у ст. 52 передбачено, що добір на службу в поліції здійснюється на конкурсній основі; не менш важливими є норми, що містяться в наказі МВС України від 26.01.2016 № 50 «Про затвердження Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України» [1]. Проте реальний механізм реалізації цих положень часто стикається з труднощами

Однією з головних проблем, яку неможливо оминати, є терміновість комплектування особового складу в умовах воєнного стану. Як наслідок – послаблення процедур оцінювання особистісних та професійних якостей кандидатів. Це створює реальні ризики прийняття на службу осіб, які не володіють належним рівнем підготовки, мотивації чи моральної стійкості. У результаті можуть виникати ситуації, що підривають довіру до правоохоронної системи та знижують ефективність її діяльності.

Законодавче регулювання професійного відбору працівників поліції визначено у Законі України «Про Національну поліцію». Однак в умовах воєнного стану деякі з цих елементів або значно спрощуються, або не проходять належної перевірки, що суперечить не лише букві, а й духу закону.

Однією з головних перспектив розвитку системи професійного відбору майбутніх правоохоронців є використання сучасних технологій та інструментів, таких як штучний інтелект, аналітика даних, тестування на поліграфі та ін. Це дозволяє забезпечити більш точний та об'єктивний відбір кандидатів на посаду поліцейського. У зв'язку з вимогами сьогодення, прогресом у суспільстві необхідно для відбору кандидатів на службу до поліції використовувати всі можливі ресурси [2, с. 232].

Слід також враховувати, що правоохоронна діяльність – це не лише фізична спроможність чи володіння зброєю, а передусім здатність до відповідального служіння суспільству. Для цього потрібен не просто набір технічних навичок, а сформована правосвідомість, стійкі моральні орієнтири, здатність до швидкого ухвалення рішень у складних ситуаціях. Без системної підготовки і належного відбору ці якості можуть бути відсутніми.

Одним із ключових елементів у системі професійного відбору є фізична підготовка. Враховуючи специфіку службової діяльності підрозділів Національної поліції України, рівень фізичної витривалості, швидкість реакції та загальна фізична форма є критично важливими. Проте сьогодні ця складова ще далека від ідеалу [3, с. 493].

Попри наявність навчально-методичних програм, які враховують сучасні вимоги, матеріально-технічна база у багатьох закладах вищої освіти системи МВС України усе ще перебуває в процесі оновлення. Це створює певні труднощі у забезпеченні якісного фізичного тренування курсантів. Бракує сучасного обладнання, спортивного інвентарю, спеціалізованих залів. А без належної інфраструктури складно формувати у майбутніх правоохоронців необхідні професійні навички.

У цьому контексті постає важлива проблема – необхідність модернізації навчальної бази, залучення новітніх методик тренування та створення умов, максимально наближених до реальних умов служби. Разом із тим важливо розглядати фізичну підготовку не ізольовано, а як частину цілісної системи професійного відбору, що поєднує морально-психологічну, інтелектуальну та етичну складові [4, с. 192].

Одну з основ підготовки працівників поліції складають заходи фізичного впливу. Саме під час занять з цієї тематики працівники навчаються правильно застосовувати силу під час виконання службових завдань [5, с. 111].

З іншого боку, саме війна виявляє слабкі місця у структурі кадрового забезпечення і відкриває перспективи для її реформування. Одним із можливих напрямів розвитку є створення гнучкої системи відбору, що враховуватиме як загрози безпеці держави, так і необхідність дотримання стандартів професійності. Зокрема, перспективним виглядає впровадження багатоетапного відбору з елементами дистанційного тестування, психологічного профілювання та ситуативного моделювання, навіть у скороченому форматі, адаптованому до умов воєнного стану.

Отже, нині перед системою професійного відбору майбутніх правоохоронців постають складні виклики. Проте саме в кризові моменти з'являється можливість для оновлення та вдосконалення. Інтеграція сучасних технологій, підвищення вимог до морально-етичних якостей кандидатів, а також збереження балансу між швидкістю комплектування і якістю персоналу – ось основні завдання, що мають бути в центрі уваги реформаторів.

Список використаних джерел

1. Про затвердження Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України : наказ МВС України від 26.01.2016 № 50. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0260-16#Text>.
2. Завістовський О. Д., Король К. С. Використання соціальних мереж під час проведення відбору кандидатів для проходження служби в підрозділах поліції України. *Наукові відкриття та фундаментальні наукові дослідження: світовий досвід : матеріали III Міжнар. наук. конф.* (м. Вінниця, 24 лист. 2023 р.). Вінниця : ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2023. С. 232–234.
3. Гіденко Є. С., Загородній І. В. Фізична підготовка курсанта Національної поліції. Львів, 2022.
4. Пасько О. Система підготовки майбутніх працівників для Національної поліції. *Національний юридичний журнал: теорія та практика*. 2016. С. 191–192.
5. Завістовський О. Д., Поливанюк В. Д. Вдосконалення питання професійної підготовки працівників підрозділів поліції України на етапі викликів сучасності. *Розвиток наукової думки постіндустріального суспільства: сучасний дискурс : матеріали IV Міжнар. наук. конф.* (м. Івано-Франківськ, 17 лист. 2023 р.). Вінниця : ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2023. С. 110–112.

Євген Гіденко

старший викладач кафедри
тактико-спеціальної підготовки

Олег Завістовський

старший викладач кафедри
тактико-спеціальної підготовки
Дніпровського державного
університету внутрішніх справ

РОЛЬ БЕЗПІЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ У ТАКТИКО-СПЕЦІАЛЬНІЙ ПІДГОТОВЦІ СИЛ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВО-БОЙОВИХ ЗАВДАНЬ

У сучасних умовах ведення бойових дій безпілотні літальні апарати (далі – БпЛА) стали невід’ємним компонентом системи тактико-спеціальної підготовки сил сектору безпеки і оборони України, у тому числі і працівників поліції. З огляду на гібридний характер сучасних військових конфліктів, широке використання високотехнологічних засобів, необхідність оперативного прийняття рішень та забезпечення точності ураження цілей БпЛА відіграють ключову роль у підвищенні ефективності військових та інших спеціальних операцій. Один із провідних напрямів застосування БпЛА – повітряна розвідка. Безпілотники забезпечують виявлення позицій