**Задача 1.**

Директор ТОВ «Техма» відмовив у прийнятті на вакантну посаду фахівця з технічної підтримки В. Коваленку, на підставі того, що відповідно до ст. 17 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» роботодавці зобов’язані створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі. У відділі технічної підтримки і так працює багато чоловіків, і для вирівняння гендерного балансу на підприємстві роботодавець віддає перевагу жінкам.

На заперечення В. Коваленка, директор зауважив, що роботодавці можуть здійснювати позитивні дії, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності, а також серед різних категорій працівників.

*Кваліфікуйте дії директора. Чи має місце гендерна дискримінація? Приведіть приклад позитивних дій у трудовій сфері.*

**Задача 2.**

Голова обласної ради публічно зазначив: «Я, звичайно, радий, що є гендерна політика, але жінок треба використовувати там, де вони дадуть максимальний ефект. А щоб жінка реалізувала політику, треба таку підшукати…Керувати мужчинами…наш менталітет, думаю, не готовий до цього…».

*Кваліфікуйте дії посадової особи. Чи є у висловленні посадової особи ознаки гендерної дискримінації? Чи є підстави притягнення особи до відповідальності, до якої?*

**Задача 3.**

Відповідно до ст. 1 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 5 листопада 1991 р., громадяни України мають право на державну пенсію за віком. Загальновідомою є різниця у пенсійному віці жінок і чоловіків. Хоч така різниця є поширеною у світі, існують держави, що зрівняли її. Пенсійний вік, однаковий для обох статей, встановлено у 12 країнах ЄС. При цьому в 10 країнах він є максимальним (65 років) та лише в 2 складає 62 роки.

*Висловіть свою думку, якою є мета призначення нижчого рівня пенсійного віку для жінок? Чи є завищений пенсійний вік для чоловіків проявом гендерної дискримінації?*

**Задача 4.**

Під час вечірнього випуску новин ведуча каналу «А» повідомила, що прийняття урядової стратегії з гендерної рівності та призначення уповноваженої особи з забезпечення гендерної рівності є марною тратою бюджетних коштів. Громадська організація «Жінки UA» звернулися зі скаргою до Експертної ради з питань протидії дискримінації за ознакою статі зі скаргою на телеканал у зв’язку з тим, що він формує у суспільства негативне ставлення до забезпечення гендерної рівності, применшує його значення. Керівник телеканалу повідомив, що відповідно до ст. 24 Закону України «Про інформацію» від 02 жовтня 1992 р. заборонено вимагати у ЗМІ узгодження інформації до її оприлюднення. Вплив на журналістів та засоби масової інформації не є можливим.

*Кваліфікуйте дії телеканалу. Чи є в поведінці телеведучої ознаки гендерної дискримінації чи сексизму? Якою є відповідальність ЗМІ у такому випадку?*

**Задача 5.**

Олена Петренко була призначена на посаду офіцера безпеки у одне з відділень банку. Вона працювала на контрактній основі майже 3 роки перед тим, як її було поінформовано, що вона не може працювати далі, оскільки не відповідає критеріям «бути чоловіком» та «пройти військову службу». Роботодавець повідомив її, що ця посада була зарезервована для кандидатів-чоловіків, і що ця вимога є законною, беручи до уваги особливості посади та інтерес банку в безпеці. Жінка, у свою чергу, відзначила, що керівництво погодилось на її кандидатуру й призначило на посаду, хоча їм було відомо, що вона жінка.

*Вирішіть ситуацію з посиланням на чинні нормативно-правові акти.*

**Задача 6.**

Ініціативна група чоловіків вирішила створити громадську організацію, направлену на захист прав батьків «Батьки-одинаки» для удосконалення державної системи опіки над дітьми та перезапуску її, знищення застарілих практик радянської системи.

З метою реєстрації громадської організації звернулися до обласного управління юстиції, де отримали відмову, оскільки їх ГО, на думку державного реєстратора, спрямована на розпалювання в суспільстві гендерної ворожнечі, і взагалі, така діяльність не є «чоловічою справою».

*Чи правомірна відмова? Чи має місце гендерна дискримінація?*