

Васецький А.Ю

здобувач вищої освіти юридичного факультету
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:

Косяченко К. Е.

кандидат юридичних наук,
доцент кафедри цивільно-правових дисциплін
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ВСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ

Реалії державної служби з введенням в минулих роках конкурсу на зайняття вакантних посад призвело до того, що думка у людей про корупцію стала певним міфом у даній сфері. Однак чи права це, що не існує корупції або що на роботу беруть без зв'язків, ця тема зараз є досить актуальна. Взагалі враховуючи особливості нашого законодавства і таким чином дії державної служби, варто зазначити що воно змінюється в кращу сторону і справді, адже уникаючи бар'єри власної думки працівників, які беруть на державну службу. Тема державної служби, її поняття та особливості були розглянуті у багатьох наукових працях. Питання є досить цікавим та не стабільним і тому його освітлювали в своїх роботах Кунев Ю.Д., Бритько А.М., Іж М.М. та багато інших. Після закінчення університету будь то бакалавр чи магістр, кожен здобувач вищої освіти прагне працювати за спеціальністю, однак що можна спостерігати в реаліях сьогодення безліч юристів, філологів, економістів тощо працюють в сфері обслуговування, адже робочих місць мало, а навіть коли і з'являються то на ці місця вже є люди. Однак із введенням системи конкурсного заняття посади, з'явилась можливість зайняти будь-кому вакантне робоче місце. Перш, ніж перейти до самої теми, варто розглянути поняття державної служби. Одне єдине визначення для всіх зафіксовано в Законі України «Про державну службу», а саме стаття 1 зазначає, що державна служба це публічна, професійна, політично неупереджена діяльність із практичного виконання завдань і функцій держави [1]. У своїй роботі аналізуючи дане поняття Бритько А.М. зазначає, що державна служба – це спосіб реалізації завдань соціальної держави, що поєднує особисті, групові та державні інтереси [2, с. 101]. Таким чином, можна прийти до висновку, що найбільш узагальнене визначення зазначається в Законі України «Про державну службу». Так у своїй науковій праці Кунев Ю.Д., зазначав про дієвість даного закону та його особливості. Таким чином автор зазначає до-

сить цікаву думку, що у Законі передбачено додаткове посилення номенклатурного підходу за допомогою системи вузьковідомчої підготовки й добору номенклатури та закладено “провокацію” уповільненої дії, яка за наявності спеціальних дипломів, навчальних закладів і комісій перетворить цілком демократичний інструмент “конкурс на посаду” державного службовця на умовну формальність [3, с. 43]. Саме про конкурс як основну перевагу до вступу на державну службу далі і піде мова.

Закінчивши університет, ставши вже бакалавром права, людина гадає що для неї всі дороги відкриті, однак це не так. Процедура вступу на державну службу, а точніше зайняття вакантної посади державного службовця, починається ще до проведення конкурсу. Першим етапом, який проходить майбутній спеціаліст з права, отримання посвідчення на володіння державною мовою. Однак і в цьому питанні є свої виключення, адже не кожна особа складає іспит на отримання даного посвідчення, тому що в залежності в отриманої оцінки в дипломі і залежить те, чи потрібно особі скласти екзамен чи ні. Таким чином, щоб отримати посвідчення без здачі іспиту в дипломі бакалавра чи магістра по українській мові юридичного фаху чи професійного спрямування(назв даної дисципліни існує багато і тому всіх їх неможливо знати) має бути п'ятірка. Якщо ж особа має нижчий бал, то здачі іспиту не уникнути.

Отже, після отримання посвідчення на вільне володіння державною мовою можна переходити до наступного етапу, вибору державного органу, до якого бажаєш та з'ясування чи є наявні вакантні місця. Для того, щоб цю інформацію дізнатися, варто зайти на сайт Національного агентства з питань державної служби, перейти до розділу вакансії та проглянути бажаний регіон. Це є досить великою перевагою для людей, адже щоб дізнатися всю інформацію, не потрібно бігати по різних місцях, де можлива потенційна робота. Адже зазначаючи про вакансію, орган зазначає вимоги до кандидата(знання законодавства, освітньо-кваліфікаційний рівень), та обов'язки майбутньої професії. Це є і справді значною перевагою, таким чином, можна спостерігати прозорість вступу до державної служби, адже вся інформація є і тому зібравши весь пакет документів, особа може бути допущена до конкурсу.

Наступним етапом, який проходить майбутній державний службовець є подача документів, їхня перевірка та прийняття. Після цього орган державної влади назначає дату конкурсу(зазвичай фіксується у повідомленні про вакантну посаду). Ще один момент, який є досить цікавий, як на мене це заповнення електронної декларації на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції. Дуже цікавий момент, адже даний документ заповнюють особи, які працюють кожного року, і виникає певна незрозумілість, навіщо особі, яка претендує на посаду, заповняти дану декларацію. Адже переглядаючи їх велику кількість можна побачити, що особи, які вперше намагаються потрапити до державної служби не мають доходів і проживають окремо від батьків, тобто навіть не має, що зазначити у графі про прибутки

членів сім'ї.

Коли настає день конкурсу, досить багато думок та хвилювань, саме конкурс поділяється на два етапи. Важливо зазначити, що дана процедура застосовується до кандидатів на державну службу незалежно від рангу А, Б або В. Конкурс в свою чергу поділяється на два етапи, взагалі на мою думку, прозорість можна помітити лише у тестуванні. Адже воно відбувається на сайті Національного агентства з питань державної служби. Під час тестування присутні 5 членів комісії, і саме вони спостерігають за дотриманням вимог проходження тестування. Цей етап, як вже вище зазначено досить добре пропрацьований, однак не можна повністю виключити той факт, що особа може мати певну допомогу у проходженні тесту, адже ніхто не забороняє особі, яка вже має зв'язки в цьому органі чи працювала, подавати документи на відкриття вакантну посаду. Однак за тестування максимальний бал, який може отримати кандидат це 2, адже бали, які отримує особа(а це максимальна кількість 40) переводяться у бали 1 або 2. Проте найцікавішим залишається останнє випробування, яке залежить від кандидата, проходження співбесіди. Загалом враховуючи вище зазначену процедуру на зайняття посади не виникає навіть і думки, що процвітає корупція чи зв'язки, проте в кожній процедурі є свої недоліки. Так, на мою думку, співбесіда і є слабким місцем цього процесу, адже вона оцінюється виключно суб'єктивно. Особі ставить питання конкурсна комісія, і це люди, які впливають на результати, можуть відноситися до претендента не досить добре або приязно. Загалом можна спостерігати, що в результатах зазначаються досить великі результати, і виникає думка, що саме на співбесіді багатьох кандидатів так би мовити витягують, адже особливих вимог до проведення співбесіди немає.

Після проходження даної процедури можна видихнути, адже все що можна кандидат вже зробив, і тому залишається лише чекати виставлення результатів на сайті Національного агентства з питань державної служби. Загалом державний орган може відправити на електронну пошту повідомлення про проходження конкурсу. Отже, якщо кандидат набирає найбільшу кількість балів серед інших, він займає вакантну посаду, другий же за результати може протягом року зайняти дану посаду, якщо перший відмовиться чи з певних причин звільниться. Вся вище зазначена процедура зафіксована в інструкції [4] і тому складається думка про доступність та прозорість державної служби.

Отже, з вище значеного можна дійти висновку, що процедура зайняття вакантної посади державної служби складається з багатьох етапів. Серед переваг варто зазначити, прозорість, зрозумілість та доступність, адже всі вимоги є звичайними і усі документи, котрі потрібно заповнити можна знайти в інтернеті, або в органі державної влади. Однак з недоліків залишається суб'єктивна думка людини, яка може бути присутня при кожному етапі. Тому, щоб дана система працювала, як дійсно нова державна служба, варто викинути суб'єктивні думку осіб, або ж виокремлювати певних окремих людей,

які будуть приймати тестування та не мати відношення до майбутніх кандидатів.

1. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 р. Ред. від 01.01.2019. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/>.

2. Бритько А. М. Державна служба як об'єкт управління: поняття, соціальна та правова природа, завдання і функції *Збірник наукових праць Національної академії державного управління при Президентові України*. 2015. Вип. 1. С. 91-103. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/znpnadu_2015_1_10

3. Кунев Ю. Д. Державна служба: дієвість основних положень нового закону України *Правова позиція*. 2016. № 1. С. 38–43. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/vamsup_2016_1_7

4. Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби: Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/>.

Подпалый Е. М.
здобувач вищої освіти
юридичного факультету
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:
Косяченко К. Е.
кандидат юридичних наук,
доцент кафедри цивільно-правових дисциплін
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО СТАТУСУ СВІДКА У ЦИВІЛЬНО-ПРОЦЕСУАЛЬНОМУ СУДОЧИНСТВІ УКРАЇНИ

Особа яка звертається до суду за захистом своїх прав розраховує на повний та всебічний розгляд справи й встановлення судом об'єктивної істини, а одним із головних елементів встановлення об'єктивної істини можна виділити інститут свідків. Для розуміння важливої ролі свідків у цивільному судочинстві необхідно визначити правовий статус, та роль свідка під час судового розгляду. Тож свідком у цивільному судочинстві може бути кожна особа, якій відомі будь-які обставини, що стосуються справи [1]. Новікова Н. А. виділяє таку систему ознак, що характеризують свідка: свідком може бути тільки фізична особа; свідок повинен мати такий фізичний та психічний розвиток, який дає йому можливість правильно сприймати обставини та висловлюватись про них свідок повинен володіти інформацією, необхідної для ви-