

### **Бібліографічні посилання:**

1. МВС: в Україні зростає незаконний обіг зброї. URL:  
<http://www.dw.com/uk/мвс-в-україні-зростає-незаконний-обіг-зброї/a>. 19.04.2021

**Коляда Дар'я Володимирівна**

курсант факультету підготовки фахівців для підрозділів стратегічних розслідувань Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

**Науковий керівник:**

**Казначесв Дмитро Георгійович**

кандидат юридичних наук, доцент кафедри тактико-спеціальної підготовки Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

## **ПРОБЛЕМИ ПІДБОРУ КАДРІВ ДЛЯ ПРАВООХОРОННОЇ СИСТЕМИ**

Правоохоронні органи це гарант національної безпеки. Тому кадрове забезпечення правоохоронних органів є найголовнішим питанням всіх часів. В той же час самого певного визначення «правоохоронних органів» не має. Так коло правоохоронних органів достатньо широке. Туди входять органи виконавчої влади, державні органи, які здійснюють правоохоронні функції.

Водночас система та структура органів виконавчої влади встановлені кількома нормативними актами – постановами Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 р. № 179 «Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій», від 18 серпня 2017 р. № 644 «Деякі питання упорядкування структури Секретаріату Кабінету Міністрів України, апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади» [2; 5]. Поняття кадрового забезпечення можна розглядати в широкому та вузькому розумінні. У широкому - це діяльність, що спрямована на забезпечення органів державної влади персоналом з необхідним рівнем кваліфікації, професійних та особистих якостей, здатних вирішувати поставлені завдання. У вузькому розумінні кадрове забезпечення - це нормативно закріплена та цілеспрямована діяльність спеціально уповноважених державних органів (посадових осіб) щодо процесів професійної орієнтації, прогнозування і планування кадрових потреб, відбору, підготовки, розстановки та вивільнення персоналу [1].

Та нажаль кадрове забезпечення має деякі проблеми які були і будуть.

Кадрове забезпечення правоохоронних сил також є питанням для кадрової політики України. Вона забезпечується відповідно до Закону України «Про державну службу».

Кадрове забезпечення характеризує складність та відповідну організаційну побуту кадрової політики, а також показує наскільки велике значення кадрового забезпечення в реалізації функцій держави.

Складається кадрове забезпечення, за думкою Г.М. М'якішев, з організаційно-штатної роботи, підбору кадрів, розстановки кадрів, підготовки кадрів, присвоєння спеціальних звань, оцінка кадрів, забезпечення службової активності кадрів, зміцнення законності та службової дисципліни в діяльності кадрів, звільнення кадрів, роботи з ветеранами.

Основні показники при підборі кадрів це освітній стаж, комплектність посад командного штабу, загальний стаж служби. Нажаль на сьогодні якість цих показників погіршилася, що в кінці створило проблему для кадрового забезпечення правоохоронних органів. Фахівці роблять висновок, що в підрозділах Національної поліції бракує наукової основи в критеріях підбору кадрів, також є проблеми при підготовці та розстановці управлінських кадрів, в розробці нової тактики в даній сфері.

Зараз необхідна розробка нових підходів до організації професійного підбору кандидатів на службу, покращення кваліфікаційних характеристик, знаходження нового методу поєднання навчального процесу та практичного виконання функціональних обов'язків, покладених на працівників органів внутрішніх справ.

Також для держави важливим питанням є забезпечення якісної системи професійної орієнтації населення. Адже питання вибору професії є дуже важливим для кожної людини. Особливо для органів внутрішніх справ. Не кожен зможе витримати специфічне навчання і роботу, тому ті хто обрали дану професію повинні розуміти важливість даного вибору. Чітке поняття населення про роботу в системі МВС зможе зменшити прихід неготових до даних умов навчання та роботи. Часто буває коли працівник поліції пройшовши навчання в закладі зі специфічними умовами навчання і почавши працювати розуміє всю специфіку даної роботи. Це є недоглядом профорієнтаційної діяльності органів внутрішніх справ. Також через цей недолік багато молодих фахівців звільняється в перші роки роботи.

В останній час покращився навчально-виховний процес в системі професійної підготовки. В дану систему почали впроваджувати науково-обґрунтованих прийомів, спрямованих на вдосконалення форм і методів організації навчально-виховного процесу у відомчих закладах освіти, підвищення професійної майстерності, фізичної та психологічної підготовки курсантів і слухачів, на формування у них навичок, вмінь і готовності до виконання службових завдань.

На сьогодні вищі навчальні заклади МВС України кинули всі свої сили на виховання патріотизму, дотримання законності та підвищення в майбутніх фахівцях професіоналізму. Міністерство зараз робить все щоб покращити

навчальний процес. Це зобразилось в впровадженні в навчання нового інтерактивного мультимедійного обладнання, нових методів навчання.

Ще однією проблемою кадрового забезпечення, а саме кадрового планування є те, що Міністерство внутрішніх справ України, вчені вищих навчальних закладів. А також керівники регіональних та місцевих органів внутрішніх справ не бачать в цьому проблеми.

Кадрове планування - це спрямована діяльність по підготовці кадрів, забезпеченню пропорційного і динамічного розвитку персоналу, розрахунку його професійнокваліфікованої структури, визначенню загальної та додаткової потреб, контролю за його використанням [3].

Отже, кадрове забезпечення це основна складова ефективного функціонування системи правоохоронних органів. Основною проблемою є відсутність достатньої кількості кадрів, а також їх кваліфікація та готовність до роботи, а також недосконалість системи прийому кадрів. Усунути ці проблеми можна завдяки підвищенню кадрової політики держави, підвищення в населення розуміння щодо роботи в внутрішніх органах, а також покращення кадрового планування.

#### **Бібліографічні посилання:**

1. Венедіктов В. С., Іншин М. І. Сутність та основні напрямки кадрової політики в сфері державної служби. *Форум права*. 2005. № 1. С. 4-8. URL: [http://academy.gov.ua/NMKD/library\\_nadu/Monografiy/08295121-aecf-499c-a114-9a08b5d8841c.pdf](http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Monografiy/08295121-aecf-499c-a114-9a08b5d8841c.pdf) (дата звернення 20.04.2021).
2. Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій : Постанова Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 р. № 179. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/179-2005-%D0%BF> (дата звернення 20.04.2021).
3. Горбачевський В.Я. Кадрове забезпечення оперативних підрозділів кримінальної міліції. *Кадровий вісник*. 2011. № 1 (1).