

спричиняє іншу проблему. Незважаючи на високу професійну та освітню підготовку, жінки обіймають посади менш престижні та менш оплачувані. Тому можна казати, що в цілому жінки та чоловіки, які мають однакову професійну та освітню підготовку, мають різну зарплатню. За даними Міністерства статистики України, заробітна плата жінок не перевищує 70% зарплати чоловіків [3, с. 10]. Гендерний контракт включає гендерні ролі на інституційному (державному) та культурному (символічному) рівнях і залежить передусім від розподілу праці жінок і чоловіків у публічній та приватній сферах. Це гендерні ролі, регульовані, з одного боку, на макрорівні державою, але вони великою мірою впливають на мікрорівень — індивідуальні рішення [4, с. 92].

Отже, на сучасному етапі у сфері трудових відносин необхідно приділити увагу гендерно чутливим питанням щодо гендерної дискримінації та гендерної сегрегації з подальшим розглядом на законодавчому рівні. Зокрема, слід розробити та прийняти відповідні «гендерно дотичні акти» щодо вирішення трудових конфліктів та вирішення гендерних проблем. Активізувати громадянське середовище стосовно просвітницької діяльності, а також виявлення та вироблення відповідного юридичного супроводу стосовно явищ трудової сегрегації. Також необхідно посилити контроль за виконання гендерних ініціатив та утвердження гендерної рівності місцевими органами виконавчої влади та місцевим самоврядуванням. У цілому, вирішення питань гендерної сегрегації та гендерної дискримінації у професійній діяльності потребують ретельних досліджень та вироблення практики розв'язання подібних трудових конфліктів та розробки превентивних дій щодо унеможливлення гендерної рівності та гендерних стереотипів.

1. Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» Із змінами, внесеними згідно із Законом № 1263-VII від 13.05.2014. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text> (Дата доступу: 12.05.2021)

2. Іващенко О. В., Лободинська О. М. Гендерна сегрегація чи гендерна асиметрія на ринку праці: теоретичні засади та емпіричні прояви при працевлаштуванні в Україні. *Український соціум*. 2013. № 1(44) С. 43-61

3. Магдюк Л. Гендерні стереотипи. Вплив гендерних стереотипів на представлення жінок і чоловіків на ринку праці. *Маркетинг в Україні*. №5-6, 2011. С. 7-10.

4. Марценюк Т. Гендерна сегрегація ринку праці: яку роботу шукають чоловіки та жінки. *Спільне*. 2013. №6. С. 89-95.

5. Суслєва О. Системні реформи: принцип рівних прав та можливостей жінок і чоловіків і антидискримінаційний підхід. К.: 2019. 53 с.

Наталія Безсмертна

викладач кафедри
країнознавства та іноземних мов
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ СТАНОВИЩА ЖІНКИ У СТОРОДАВНІЙ ІНДІЇ, СУЧАСНІЙ ІНДІЇ ТА В УКРАЇНІ

У цій праці представлю аналіз положення жінки у сім'ї та у суспільстві в стародавній та сучасній Індії, а також у сучасній Україні.

За історичними свідченнями, за часів великих індійських царств високе становище у суспільстві могли зайняти хіба що професійні повії та священні храмові танцівниці девадасі, жінки-маги басаві, тантричні куліки.

Однією з таких куртизанок була Амбапалі, яка належала декільком принцам. Її становище вважалося високим, оскільки вона була матеріально забезпеченою. Тут ми можемо спостерігати поліандрію.

Слово «Махабхарата» можна перекласти, як велика битва аріїв. Серед чоловіків у данному епосі посідають не останнє місце такі жінки, як Гондхарі, Кунті та, особливо, Драупаді, яку саме піддані княжества Хастінапур прозвали імператрицею.

Особливістю цих жінок є те, що вони ввійшли в історію, як добродісні жінки та гарні матері.

Почнемо з жінки, яка виділяється своїм особливим становищем серед царівен та, яку

сам народ прозвав Імператрицею. Прекрасна Драупаді, що перекладається як «впала до сонця».

Народилася Драупаді з вогню, тому небесним її татом є бог вогню Агні. У творі підкреслено, що жінка на рівні з чоловіком може мати божественне походження.

Щодо виховання, то жінки в стародавній Індії займали завжди друге місце після чоловіка. Жінки завжди виховувалися окремо на жіночій половині. Жінці не давали професію нарівні з чоловіком. Становище жінки у суспільстві залежало від становища її чоловіка. Жінка не реалізовувалася у суспільстві, вона реалізовувалася у сім'ї, як мати та дружина.

Ще особливістю положення жінки було те, що царівни самі обирали собі чоловіків під час змагань, коли бачили всі недоліки та переваги обранця.

Кунті надала Драупаді у чоловіки синів богів. Особливістю становища імператриці є те, що ні у якої жінки немає п'ять чоловіків, тільки у Панчалі. Тут ми спостерігаємо поліандрію, яка не виявлена у сьогоднішні ні в Індії, ні в Україні.

Ніяку жінку, крім Драупаді не було короновано самим народом. Більш того, люди переїжджають з Панчалі з одного місця на інше. В даному випадку можемо спостерігати, на рівні з європейськими жінками, реалізацію жінки у суспільстві. В Індії жінки з касті кшатр'їв можуть займати певне положення в органах державного управління. Прикладом такого управління може стати Індіра Ганді. Але це не стосується інших каст, де жінка займає місце домогосподарки.

Що можна сказати про Гондхарі? Хара – енергетичний центр у тілі людини. Хто такий Гон? Можливо, це наг, тобто змії, тобто енергетичний центр у змії. У тексті ми бачимо, що Гондхарі завжди ставить свого чоловіка вище себе. Тобто, займає місце після чоловіка.

Аналізуючи гендерну ситуацію в Україні та в сучасній Індії ми можемо сказати, що в Україні силоміць заміж жінку ніхто не віддає, жінка має багато прав, а також обов'язків. Жінка на рівні з чоловіком має право на освіту, на майно, на виховання дітей. Хоча, є багато випадків, коли права жінки порушуються.

Стосовно сучасної Індії, то ця країна названо однією з найнебезпечніших країн для жінок. Насилля у сім'ї вважається за норму. Порушуються права дівчат на освіту, замість цього їх у 12 років можуть видати заміж. Нареченого дочці підбирають батьки, часто не питаючи її згоди.

Обряд саті можна назвати вбивством. Коли жінку живцем, проти її волі, спалюють з мертвим чоловіком.

Особливе місце в сучасній Україні та Індії займає феміцид жінок.

Отже, положення жінки у стародавні часи було різноманітним. У наш час жінці надається багато прав та обов'язків на рівні з чоловіками.

1. Міфи Давньої Індії: Для ст. шк. віку / Упоряд., переказ із гінді, післямова С.І. Наливайка; Мал. М.С. Пшінки. — К.: Веселка, 1992. — 199 с.

**Катерина Грідіна,
Дар'я Лавренко**

викладачі кафедри
загальноправових дисциплін
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

НОВІТНІ МЕТОДИ ВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ВІЙНИ ТА ЇХНІЙ ВПЛИВ НА СТАН ГЕНДЕРНОЇ СКЛАДОВОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ

Сучасне суспільство характеризується небаченим раніше збільшенням впливу інформаційної складової на соціальне буття. На сучасному етапі розвитку людства інформація отримує першорядне значення як ресурс, засіб виробництва і інструмент виробництва, особливо актуальною постає проблема інформаційної безпеки, яка має системний характер і торкається діяльності основних інститутів і підсистем сучасного суспільства. Більше того, як зазначають деякі фахівці, громадський порядок, суспільні установки, всі аспекти суспільної взаємодії, і як результат – інформаційної безпеки, виявляються в комунікації. Інфор-