

Підводячи підсумки, необхідно зауважити, що реформування системи органів внутрішніх справ вимагає комплексного підходу, адже зазначене вище питання прямо пов'язане із забезпеченням правомірної діяльності патрульної поліції. Необхідно спрямувати першочергові організаційні заходи саме на нормативне врегулювання регламентації діяльності та поведінки працівників з урахуванням вітчизняної та іноземної науки і практики у поєднанні з досягненнями науково-технічного прогресу, адже вдосконалення управління в Національній поліції тісно пов'язане із досягненнями зарубіжної поліцейської науки та практики.

1. Концепція першочергових заходів реформування системи МВС України : постанова Кабінету Міністрів України від 22 жовтня 2014 р. // Зб. постанов КМ України. – 2014. – № 15.

2. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.zakon1.rada.gov.ua/>

3. Положення про Управління патрульної поліції в місті Дніпропетровську Департаменту патрульної поліції : наказ Департаменту патрульної поліції України № 38 від 17.01.2016.

**Черняк Наталія Петрівна,**

кандидат юридичних наук, доцент,  
доцент кафедри кримінального процесу  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ;

**Смірнов Денис Юрійович,**

курсант 3-го курсу факультету № 3  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

## **ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ПРОХОДЖЕННЯ ПІДГОТОВКИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ ЗА НОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ**

07.11.2016 вступив у силу Закон України «Про Національну поліцію», який визнав Закон України «Про міліцію» таким, що втратив чинність. Відповідно до ст. 1 Закону України «Про Національну поліцію» Національна поліція – це центральний орган виконавчої влади, який служить суспільству шляхом забезпечення охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку [1]. Прийняття нового законодавства про поліцію викликано реформацією, яка ставить на меті докорінну зміну усієї системи правоохоронних органів України – міліції, яка згідно із цим Законом стає Національною поліцією України.

Одним із найважливіших елементів реформи є удосконалення процеду-

ри відбору та підготовки кандидатів на посади поліцейських. Законодавець у Розділі VII Закону «Про Національну поліцію» закріпив загальні засади проходження служби в поліції, а саме ст. 72 зазначеного Закону визначає складові професійного навчання поліцейських, а саме:

1) первинна професійна підготовка. Поліцейські, які вперше прийняті на службу в поліції, з метою набуття спеціальних навичок, необхідних для виконання повноважень поліції, зобов'язані пройти первинну професійну підготовку за відповідними навчальними програмами (планами), затвердженими Міністерством внутрішніх справ України. Положення цієї статті не поширюються на тих, хто здобуває вищу освіту на денній формі навчання за державним замовленням у вищих навчальних закладах із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських (ч. 1, 2 ст. 73 Закону України «Про Національну поліцію»);

2) підготовка у вищих навчальних закладах зі специфічними умовами навчання. Підготовка фахівців за державним замовленням у вищих навчальних закладах із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, проводиться на підставі контракту про здобуття освіти, який укладається між навчальним закладом, відповідним органом поліції та особою, яка навчається (ч. 2 ст. 74 Закону України «Про Національну поліцію»);

3) післядипломна освіта. Здійснюється на загальних засадах, визначених Законом України «Про вищу освіту» (ч. 1 ст. 75 Закону України «Про Національну поліцію»);

4) службова підготовка. Система заходів, спрямованих на закріплення та оновлення необхідних знань, умінь та навичок працівника поліції з урахуванням оперативної обстановки, специфіки та профілю його оперативно-службової діяльності [1].

На наш погляд, Наказ МВС України № 1583 від 17.12.2015 «Про затвердження Порядку психофізіологічного обстеження кандидатів на службу в поліції та Порядку обстеження на предмет виявлення алкогольної, наркотичної та токсичної залежності кандидатів на службу в поліції» [2] покликаний на більш глибоку і всебічну перевірку кандидатів до лав Національної поліції, для з'ясування можливості фізично і морально нести високе і відповідальне звання поліцейського. Така перевірка необхідна для того, щоб виявити найбільш перспективних осіб, тому що робота поліцейського завжди пов'язана з високою напруженістю, великим ризиком і відповідальністю, а також постійним самовдосконаленням.

Слід зазначити, що однією з рушійних сил, що стимулює ефективну підготовку та навчання, для самих майбутніх поліцейських є грошове забезпечення. Так, постанова Кабінету Міністрів України № 988 від 11 листопада 2015 року «Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції» постановляє, що грошове забезпечення поліцейських складається з посадового окладу, окладу за спеціальним званням, щомісячних додаткових видів грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, які ма-

ють постійний характер), премії та одноразових додаткових видів грошового забезпечення. Але слід додати, що грошове забезпечення курсантів вищих навчальних закладів Міністерства внутрішніх справ із специфічними умовами навчання складається тільки з посадового окладу, схема посадових окладів курсантів вищих навчальних закладів Міністерства внутрішніх справ із специфічними умовами навчання визначені у додатку 2 названої постанови [3].

На нашу думку, підвищення посадового окладу чи зміни методики нарахування грошового забезпечення курсантів вищих навчальних закладів Міністерства внутрішніх справ із специфічними умовами навчання необхідно для достатнього стимулювання до навчання та подальшої роботи в поліції.

Отже, реформування поліції в Україні покликане на всебічну зміну та реорганізацію органів внутрішніх справ. Для цього законодавець прийняв новий Закон «Про Національну поліцію» та відповідні накази. Але існують досить проблемні питання, які повинні бути вирішені заради вдалого повного реформування.

---

1. Про національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/580-19>. – Ст. 1, 72, 73, 74, 75.

2. Про затвердження Порядку психофізіологічного обстеження кандидатів на службу в поліції та Порядку обстеження на предмет виявлення алкогольної, наркотичної та токсичної залежності кандидатів на службу в поліції : наказ МВС України № 1583 від 17.12.2015 // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0037-16>.

3. Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції : Постанова КМУ № 988 від 11.11.2015 // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/988-2015F>.

**Гаркуша Аліна Григорівна,**  
старший викладач кафедри кримінального процесу  
факультету № 3 Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ;  
**Ткачук Віталій Олександрович,**  
курсант факультету № 3  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

### **ОКРЕМІ АСПЕКТИ СТОСОВНО КОНТРОЛЮ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ПОЛІЦІЇ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ І СВОБОД ЛЮДИНИ ПІД ЧАС ДОСУДОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ**

Розбудова демократичної, правової держави вимагає насамперед приділяти особливу увагу питанням захисту прав людини та громадянина, особливо під час кримінально-правових відносин. В умовах сучасного реформування