

Тож удосконалення рівня службово-прикладних єдиноборств правоохоронних структур є складним та багатограним процесом, який вимагає комплексного підходу та системної роботи на кількох напрямках. Тільки поєднання зусиль щодо підвищення професіоналізму, використання сучасних технологій, забезпечення етичної поведінки та відкритості перед громадськістю дозволить досягти значного прогресу у забезпеченні безпеки та захисту прав громадян. Удосконалення рівня службово-прикладних єдиноборств правоохоронних структур відіграє важливу роль у забезпеченні безпеки та стабільності суспільства. Це вимагає постійного удосконалення професійних навичок правоохоронців, використання сучасних технологій та підтримки співпраці як на місцевому, так і на міжнародному рівні. Тільки таким чином можна забезпечити ефективний захист прав та свобод громадян та зберегти громадський порядок.

#### **Список використаних джерел:**

1. Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України, наказ МВС України від 26 січня 2016 р. № 50.
2. Бутов С. Є. Основа спеціальної фізичної підготовки працівників ОВС: навч. посіб./ за заг. ред. Я. Ю. Кондратьєва та Є. М. Моїсєєва. Київ: Нац. акад. внутр. справ України, 2003.
3. Львівський державний університет внутрішніх справ: навчально-методичний посібник О. І. Тьорло. 2020 р.

#### **Панченко І.**

здобувач вищої освіти 1-го курсу  
ННІ права та підготовки  
фахівців для підрозділів  
Національної поліції

#### **Король К.**

викладач кафедри ТСП  
Дніпровського державного  
університету внутрішніх справ

### **ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПРАВООХОРОНЦІВ**

Система професійного відбору майбутніх правоохоронців відіграє важливу роль у забезпеченні ефективності та професіоналізму правоохоронних органів. Проблеми, пов'язані з відбором кваліфікованих кадрів, а також перспективи їх розвитку вимагають уваги та дослідження для покращення ситуації в цій сфері.

Розвиток системи професійного відбору майбутніх поліцейських визначається розробкою цілей та завдань, проте ця робота зазнає як перспектив, так і проблем.

Якість професійного відбору до органів Національної поліції України безпосередньо впливає на ефективність майбутнього працівника. Враховуючи, що іноді людина може бути не готовою не лише фізично, а й психологічно, головна мета цієї роботи полягає в розвитку системи професійного відбору майбутніх правоохоронців, яка є необхідним етапом процесу набору персоналу [2].

Велике значення в системі професійного відбору майбутніх поліцейських має забезпечення відповідності кандидатів фізичним та психологічним вимогам. Головною метою розвитку цієї системи є досягнення якісного підбору кандидатів, які здатні ефективно виконувати свої обов'язки. Особлива увага повинна бути зосереджена на розвитку швидкості та координаційних здібностей.

Одним з ключових факторів перспективного розвитку системи відбору до органів внутрішніх справ є покращення професійно-практичної підготовки, що включає вогневу та тактичну підготовку, а також практичні навчання. Мета цих навчальних дисциплін полягає в отриманні спеціальних рухових навичок, необхідних для виконання службових обов'язків, що можуть ставити перед поліцейськими різні рівні ризику, а також для забезпечення особистої безпеки та безпеки громадян [1, с. 128].

Під час відбору на службу в поліцію враховують осіб з юридичною освітою, а також тих, хто успішно завершив спеціальний курс первинної підготовки тривалістю від шести місяців до року. Однак за такий короткий період кандидати не можуть набути достатнього рівня знань у таких важливих аспектах як тактична підготовка, вогнева підготовка та фізична підготовка. Через це після завершення курсів їхніх знань не вистачає для забезпечення особистої безпеки і безпеки громадян. Це свідчить про те, що така форма підготовки кадрів є неефективною.

Однією з основних проблем у системі відбору майбутніх правоохоронців є недостатня об'єктивність та професіоналізм у процесі відбору кандидатів. Часто відбір базується на суб'єктивних критеріях, що може призводити до прийняття неефективних рішень та неправильного вибору кандидатів.

Іншою проблемою є недостатня увага до психологічних аспектів відбору майбутніх правоохоронців. Важливість психологічної підготовки та оцінки кандидатів, зокрема їх стресостійкості, емоційного інтелекту та здатності до прийняття рішень в умовах небезпеки, часто недооцінюється.

Проблеми в системі професійного відбору [3, с. 41]:

1. Недостатня об'єктивність відбору. Багато систем відбору майбутніх правоохоронців страждають від відсутності об'єктивності. Це може призводити до того, що на посади у правоохоронних органах потрапляють

люди з невідповідними кваліфікаціями або з певними прикметами, які не враховують їхню професійну здатність.

2. Недостатність ресурсів. Більшість країн стикається з проблемою обмежених ресурсів для відбору та підготовки майбутніх правоохоронців. Це може обмежувати можливості залучення найкращих кандидатів та забезпечення їхньої високоякісної підготовки.

3. Недостатня мотивація та пропаганда. У багатьох випадках молоді люди не бачать в кар'єрі правоохоронця достатньої мотивації або не мають достатньої інформації про можливості та перспективи розвитку у цій сфері.

4. Проблеми з гендерною та етнічною рівністю. Багато систем відбору майбутніх правоохоронців стикається з проблемами нерівності у гендерному та етнічному плані. Це може призводити до нерівних можливостей для кандидатів з різних соціальних груп.

Перспективи розвитку становлять [4, с. 22]:

1. Впровадження об'єктивних методів відбору. Важливо розробляти та впроваджувати об'єктивні методи відбору кандидатів, такі як тести особистості, психометричні тестування та інші методи, що дозволяють об'єктивно оцінити кваліфікацію та здібності кандидатів.

2. Збільшення інвестицій в систему відбору. Для забезпечення якісного відбору та підготовки майбутніх правоохоронців необхідно збільшувати інвестиції в цю сферу, зокрема, забезпечувати більшу кількість ресурсів на навчання та професійну підготовку.

3. Створення інформаційних кампаній. Для залучення молоді до кар'єри правоохоронця необхідно проводити інформаційні кампанії, які показують переваги та перспективи роботи в цій сфері.

4. Забезпечення рівних можливостей. Важливо приділяти увагу забезпеченню рівних можливостей для кандидатів з різних соціальних груп, зокрема, шляхом впровадження афірмативних заходів.

Для подолання проблем у системі відбору майбутніх правоохоронців необхідно впровадити сучасні методи та підходи. Зокрема, використання тестувань, асесмент-центрів та інших об'єктивних методів оцінки кандидатів може покращити якість відбору та забезпечити відбір найбільш підходящих кандидатів.

Також важливою перспективою є розвиток психологічної підготовки майбутніх правоохоронців. Додання психологічних тренувань, курсів з розвитку стресостійкості та інших аспектів психологічної підготовки може підвищити якість та ефективність роботи правоохоронців.

Проблеми та перспективи розвитку системи професійного відбору майбутніх правоохоронців є важливими аспектами у забезпеченні ефективності та професіоналізму правоохоронних органів. Вирішення цих проблем та впровадження сучасних підходів може сприяти покращенню якості відбору кадрів та забезпечити більш ефективну роботу правоохоронців у майбутньому.

Тож вирішення проблеми розвитку системи полягає в підвищенні професіоналізму кандидатів. Належна професійна підготовка працівника органів внутрішніх справ є запорукою його успішної діяльності. Для розвитку цієї системи впроваджуються інноваційні підходи, які позитивно впливають на підготовленість кандидатів. Фізичні здібності та теоретичні знання у поліцейського відіграють ключову роль, оскільки при їх достатньому рівні підготовки ефективність роботи поліції збільшиться, а показники злочинності зменшаться. Важлива не кількість працівників, а якість їхньої роботи, тому майбутній поліцейський повинен пройти професійний відбір та з гордістю представляти поліцію.

#### Список використаних джерел:

1. В. В. Бондаренко. Професійна підготовка працівників патрульної поліції: зміст і перспективні напрями: монографія. Київ: ФОП Кандиба Т. П. 2018. 524 с.
2. Закон України «Про Національну поліцію», Положення про патрульну службу МВС, Положення про Національну поліцію: чинне законодавство зі змінами та допов. станом на 1 квітня 2019. К.: Паливода А. В. 2019. 104 с.
3. Комзюк М. А., Кущенко В. О., Іншеков М. В. Підготовка поліцейських в умовах реформування системи МВС України. Харків. 2018. С. 41-43.
4. Зозуля Є. В. Підготовку сучасного правоохоронця – на рівень європейських стандартів. Наукова бібліотека. 2014. № 4. С. 20-22.

#### **Пата К.**

курсант 1-го курсу ННІ права  
та підготовки фахівців  
для підрозділів  
Національної поліції

#### **Журавель О.**

старший викладач кафедри  
спеціальної фізичної підготовки  
Дніпровського державного  
університету внутрішніх справ,  
доктор філософії з права

### **ЗНАЧЕННЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ ТА ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ КУРСАНТІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ МВС УКРАЇНИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РЕФОРМУВАННЯ**

Реформування в системі МВС передбачає удосконалення у вищих навчальних закладах комплексу теоретичної і практичної підготовки курсантів, зокрема підвищення рівня професійності і фізичних якостей. Фізична підготовка є одним з основних елементів, який входить до переліку