

Сидоренко Д. П.
здобувач вищої освіти
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Науковий керівник:
Косяченко К. Е.
кандидат юридичних наук,
доцент кафедри
цивільно-правових дисциплін
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

ПРОБЛЕМИ ТА ПРОГАЛИНИ У ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ

Необхідною умовою існування й розвитку суспільства є праця, трудові відносини між працівником та роботодавцем, які спрямовані на задоволення життєвих потреб людини і розвитку країни. В умовах сьогодення існує чимало актуальних питань та проблем у сфері трудового права та трудової діяльності суспільства. Якісна, результативна й віддана робота працівників може вимагатися лише тоді, коли їм буде гарантовано захист прав і свобод, який зможе забезпечити високий рівень ефективності праці та підвищити потенціал всіх працівників країни.

Сучасні соціально-економічні реалії потребують якісного реформування трудового законодавства, приведення його у відповідність до норм Конституції України з урахуванням загальноєвропейських норм і принципів трудового права, збалансування існуючих інтересів сторін трудових відносин, встановлення демократичних норм взаємодії роботодавця і працівника, визначення сфери дії трудового законодавства.

На сьогоднішній день трудове право дуже тісно пов'язано з економікою держави. Тому гарантії трудових прав, що передбачені законодавством, можуть бути реалізовані в повному обсязі лише при умові нормально функціонуючої економіки. Але й цілком зрозуміло і те, що рівень економіки нашої країни та забезпечення процесів її сталого розвитку і неупинного зростання, повною мірою залежить від того, яким чином державна влада відноситься до ефективного регулювання та використання трудових ресурсів населення. Держава повинна подбати про створення умов для реалізації громадянами права на працю, а також його всебічного гарантування шляхом надійного правового захисту [1].

Основним нормативним актом, що регулює трудові відносини виступає Кодекс Законів про працю України. На сьогодні очевидно є необхідність

прийняття нового нормативного акту, який регулював би трудові відносини. Новий Трудовий Кодекс повинен відповідати сучасним умовам розвитку суспільства та держави. Виходячи зі змісту цього Кодексу, складається враження, що держава створила всі необхідні матеріальні умови для праці громадян. Але як тоді пояснити такі процеси, як великий рівень безробіття, низький рівень життя суспільства, міграція за кордон та нерозвинута економіка [2].

Аналізуючи цю нестабільну ситуацію, що склалася в державі з проблемами та прогалинами у трудовому законодавстві, можна виділити декілька рішень цих проблем.

По-перше, якісне реформування трудового законодавства, яке змогло збалансувати існуючі інтереси сторін трудових відносин, взаємодію роботодавця і працівника; По-друге, створити умови для реалізації громадянами права на працю, а також його всебічного гарантування шляхом надійного правового захисту; По-третє, потрібно покращити матеріальний стимул, який допоможе краще мотивувати працівників. Висока заробітна платня, справедливе преміювання та пільги, призведуть до покращення економічного та трудового стану держави; По-четверте, зробити Трудовий Кодекс максимально наповненим конкретними нормами, а не абстрактними відсилками;

Отже, для створення якісного трудового законодавства, потрібно його реформування, привести його у відповідність до норм Конституції України. Держава повинна подбати про створення всіх необхідних матеріальних умов для праці громадян та забезпечила їм правовий захист. Законодавці повинні віднайти та відчути баланс інтересів працівників та роботодавців та виходячи з нього прийняти відповідні норми.

1. Кодекс законів про працю України, Відомості Верховної Ради України URL <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

2. Ярошенко О. Види прогалин у трудовому праві та перспективи реформування законодавства про працю. *Суспільство і право* № 2 2014. С.192-199.