

ними умовами потребує змін. Суспільство потребує повноцінного захисту, який може надати тільки висококваліфікований та фізично підготовлений поліцейський. Вдосконалення системи професійної підготовки правоохоронців – довготривалий процес, який потребує опрацювання основних напрямків, їх наукового й експертного дослідження та обговорення, нормативного доопрацювання та головне, зміни ставлення самих правоохоронців до особистої підготовки та системи професійної підготовки взагалі.

1. Комзюк, М. А., Кущенко, В. О., Іншеков, М. В. (2018). Проблеми та перспективи розвитку системи професійного відбору майбутніх поліцейських. Харків.

2. Пелагеша О.Г. Професійний відбір та підготовка кадрів для органів Національної поліції України в сучасних умовах. / О.Г. Пелагеша [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://elar.naiu.kiev.ua/bitstream/123456789/3164/1/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20Microsoft%20Office%20Word19.PDF>.

**Єлизавета ПАВЛЕНКО**

курсант

Дніпропетровського державного  
рипто валют а ічні сь справ

*Науковий керівник:*

**Роман МАРКОВ**

викладач кафедри  
спеціальної фізичної підготовки  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

## **МІЖНАРОДНИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД СЛУЖБОВО-БОЙОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СИЛ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ**

**Актуальність теми:** Закон про захист особистої інформації № 4 від 2013 року сприяє захисту персональної інформації державними та приватними органами. Закон про захист особистої інформації (РОІА) Президентом було підписано законом 19 листопада та опубліковано в Повідомленні Уряду 37067 від 26 листопада 2013 року. Щойно закон набуде чинності, компаніям буде надано пільговий період на рік для виконання із Законом, якщо цей пільговий період не буде продовжено, як це дозволено Законом. Президент підписав декларацію про визнання деяких частин Закону про захист персональної інформації № 4 від 2013 року, який діє з 11 квітня 2014 року. Розділи, які набули чинності, стосуються призначення Регулятора інформації.

Національна Асамблея схвалила призначення членів Інформаційного регулятора 7 вересня 2016 року. Регулятор несе відповідальність за освіту, кон-

тролюватиме та виконуватиме дотримання, розглядати скарги, проводитиме дослідження та сприятиме транскордонному співробітництву.[3]

Адв Пансі Тлакула був призначений на посаду регулятора інформації з 1 грудня 2016 року. Адв Лебоганг Стьом і Йоганнес Веапанд були призначені штатними членами, а рипт. Тана Пісторіус і Сізве Равлик були призначені за сумісництвом. Вони відбудуватимуть термін повноважень п'ять років. Закон про захист персональної інформації 2013 року (або «РОРІ», як це стало розмовно) сприяє захисту персональної інформації, вимагаючи, щоб державні та приватні органи дотримувались певних стандартів під час збору, обробки, зберігання та обміну персональною інформацією. Незважаючи на те, що РОРІ ще не набув чинності, були певні розробки, що наблизили його до реалізації. РОРІ бере своє коріння в розділі 14 Конституції Південно-Африканської Республіки 1996 р., Який передбачає, що кожен має право на приватне життя. Держава також зобов'язана поважати, захищати, сприяти та виконувати це право. РОРІ, який було прийнято в 2013 році, є ключовим законодавчим актом, що реалізує це право та зобов'язання держави, і, зокрема, регулює право на захист від незаконного збору, зберігання, розповсюдження та використання особистої інформації. «Персональна інформація», в риптові РОРІ, означає інформацію, яка стосується ідентифікованої, живої, фізичної особи, а в деяких випадках — компаній, близьких корпорацій, трастів та інших юридичних осіб і включає:

- інформація, що стосується раси, статі, статі, вагітності, сімейного стану, національного, етнічного чи соціального походження, кольору, сексуальної орієнтації, віку, фізичного чи психічного здоров'я, добробуту, інвалідності, релігії, совісті, віри, культури, мови та народження людини;

- будь-який ідентифікаційний номер, символ, електронна адреса, фізична адреса, номер телефону, інформація про місцезнаходження, ідентифікатор в Інтернеті або інше певне призначення людини;

- ім'я особи, якщо вона відображається з іншою особистою інформацією, що стосується особи, або якщо розкриття самого імені виявило б інформацію про особу;

- інформація, що стосується освіти або медичної, фінансової, кримінальної чи трудової історії особи;

- біометричну інформацію людини;

- особисті думки, погляди чи уподобання людини; [1-2]

**Висновок:** Соціальний захист військовослужбовців або надані державою соціальні гарантії у вигляді достатнього матеріального та фінансового забезпечення військовослужбовцям гарантує ефективне функціонування збройних сил будь-якої держави. Систему забезпечення соціального захисту військовослужбовців можна розглядати як сукупність соціально-правових, соціально-економічних і соціально-психологічних компонентів, які закріплені законодавчо та втілюються завдяки наявності ефективного механізму реалізації такої політики. Сутність соціального захисту полягає у створенні умов,

які нейтралізують вплив негативних факторів, пов'язаних із професійною діяльністю, або компенсують цей вплив.

1. Цюкало Л. В. Аналіз видатків на деякі види соціального забезпечення військовослужбовців Збройних Сил України // Інвестиції: практика та досвід. – 2018. – №15. – 56–60 с.

2. Стан та перспективи соціальної безпеки в Україні: експертні оцінки : моногр. / О. Ф. Новікова, О. Г. Сидорчук, О. В. Панькова та ін. / Львівський регіональний інститут державного управління НАДУ; НАН України, Інститут економіки промисловості. – Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2018. – 184 с.

3. Пасіка С. П. Деякі питання регулювання соціального забезпечення військовослужбовців // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія “Право”. – 2011. – Вип. 5. – С. 162–166.

**Дмитро ПЕТРУШИН**

к.н.фіз.вих.,  
доцент кафедри

**Роман МАРКОВ**

**Дмитро АНІСІМОВ**

викладачі кафедри  
спеціальної фізичної підготовки  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

## **СУЧАСНІ ПИТАННЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ ТА ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ КУРСАНТІВ ТА СТУДЕНТІВ ЗВО ЗІ СПЕЦИФІЧНИМИ УМОВАМИ НАВЧАННЯ**

Необхідність модернізації системи фізичної підготовки курсантів та студентів ЗВО зі специфічними умовами навчання до сучасної військово-професійної діяльності спричинено через нарощування спортивно-фізичного потенціалу що, органічно взаємопов'язано з виконуваними функціями військовослужбовцями і постійно змінюваними завданнями військово-професійної діяльності. Також актуалізується цілісний процес і психологічний «механізм» формування спортивно-фізичного потенціалу курсантів в різних видах військово-професійної діяльності.

Відповідно до особливостей військово-професійної діяльності, рівня і характеру розв'язуваних професійних завдань визначаються шляхи формування спортивно-фізичного потенціалу курсантів та студентів ЗВО зі специфічними умовами навчання через такі компоненти: мотиваційний, когнітивний, суб'єктивно-ціннісний, спортивно-діяльнісний [2]. Пошук шляхів вдосконалення риптної підготовки курсантів дозволяє виділити в якості одного з підходів до вирішення даної проблеми — моделювання. У розробленій моделі в якості головної мети виступає розвиток індивідуальності курсантів та студентів як