

правознавства., 2016 URL:http://nbuv.gov.ua/UJRN/tipp_2016_1_6.

4. Индекс глобализации стран мира по версии КОФ – информация об исследовании. URL: <http://gtmarket.ru/ratings/kof-globalization-index/info>.

5. Индекс верховенства закона в странах мира. URL: <http://gtmarket.ru/research/rule-of-law-index/info>.

РАГІМЛІ Захра,

здобувач вищої освіти другого курсу
факультету підготовки фахівців
для органів досудового розслідування
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
Науковий керівник:

ЮНІНА Марина,

кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри цивільного права
та процесу Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ

РІВНІСТЬ ПРАВ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК У СФЕРІ ПРАЦІ

Сьогодні для України так і для багатьох інших країн світу актуальною є тема забезпечення рівних прав для жінок та чоловіків у сфері праці.

На ринку праці України виявлено великі відмінності між чоловічою та жіночою зайнятістю. Найбільш високооплачувана галузь зайнята чоловічою робочою силою. Жінки завжди мали статус меншини з точки зору можливостей працевлаштування, законних прав, системи освіти, політичної влади та впливових посад.

Ст.1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» визначає, що рівні права жінок і чоловіків — відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі. Згідно умов статті 17 цього закону жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.[1]

Незважаючи на це, роботодавці в оголошеннях про доступні вакансії вказують вимоги до статі, віку, по-різному ставляться до працівників-чоловіків та працівників-жінок, у межах однієї сфері діяння чи професії чоловікам більше виплачують заробітну плату, ніж жінкам(в середньому, чоловіки отримують на 10-40% більше, ніж жінки).[4]. І пояснюється це тим, що у жінок нижчий рівень освіти, але у багатьох країнах рівень освіти жінок вищий, але платять їм все одно менше. Як правило, жінки старанніші та відповідальніші за чоловіків, тому це не можна пояснити інакше як

дискримінацією. Потрібно ліквідувати цей розрив, включаючи несплату та недооцінку жіночої праці, шляхом перерозподілу обов'язків щодо догляду за членами сім'ї та рівної винагороди за працю рівної цінності.

Жінки є найбільш значимі в таких сферах праці як освіта, готельний та ресторанный бізнес (близько 40% вакансій із перелічених сфер містять вказівку на стать на претендентки на посаду), а чоловіки – у сферах будівництва (50%), транспорту (36%), сільського господарства (22%), тощо [3]. Це пов'язано з тим, що жінки мають більше робочих годин на тиждень, а саме витрачають більше годин на неоплачувану роботу (домашня праця, яка вважається «жіночою» – прибирання, готування, догляд за дітьми), що також може вплинути на їхній вибір професії.

Для досягнення рівності між чоловіками та жінками і зменшення вказаних розривів необхідно, на нашу думку, щоб держава орієнтувалась на створення рівних (однакових) можливостей для працівників-жінок та працівників-чоловіків з урахуванням норм міжнародних договорів, для реалізації ними своїх прав та обов'язків. Держава повинна створити правову базу для забезпечення рівноправності та ефективний механізм захисту від дискримінації.

Зниження дискримінації між працівниками-чоловіками та працівниками-жінками на ринку праці в Україні в стратегічній перспективі дасть змогу вирішити проблеми нерівності доходів чоловіків і жінок, сприятиме вирівнюванню внутрішньосімейних позицій і підвищенню рівня життя в цілому.

Список використаних джерел:

1. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: закон України від 07.01.2018р. № 2866-IV <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text> (Дата звернення 13.11.2021р.)
2. Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах: наказ М-ва соціальної політики України від 29.01.2020р. № 56.
3. Статистичний збірник «Жінки і чоловіки в Україні» / Державна служба статистики України. К., 2013. 120 с. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2019/zb/09/zb_gch2018.pdf (Дата звернення 13.11.2021р.)
4. Гендерний розрив в оплаті праці: як відрізняється середня зарплата жінок і чоловіків в Україні, веб-сайт. URL: <https://www.slovoidilo.ua/2021/06/10/infografika/suspilstvo/hendernyj-rozryv-oplati-praczi-yak-vidriznyayetsya-serednya-zarplata-zhinok-cholovikiv-ukrayini> (Дата звернення 13.11.2021р.)